



STREHLOW
Wissenswelten

Geändertes
Angebot!

ERFOLGREICH FÜHREN⁺ IN DER PFLEGE

Fort- und Weiterbildungsangebot 2021

01

➔ WEITERE FORT- UND WEITERBILDUNGSANGEBOTE ENTDECKEN ...

- 01 **Erfolgreich Führen in der Pflege**
- 02 **Medizinisch-pflegerische Fachthemen**
- 03 **Rechtliche Aspekte in der Pflege**
- 04 **Soziale Kompetenzen in der Gesundheitswirtschaft**
- 05 **Beatmung & Intensivpflege**



Auf unserer Website informieren wir zum kompletten Angebotsspektrum und stellen Ihnen unser Informationsmaterial zum **Download** bereit.

➔ INHALT

ERFOLGREICH FÜHREN IN DER PFLEGE | Qualifizierungen und Vertiefungsseminare für Führungskräfte

Organisatorisches und Anmeldung	05	Personalmanagement – Grundlagen	32
Ihr Team für mehr Wissen	06	Mitarbeitergewinnung und -bindung durch Reorganisation des ambulanten Dienstes	33
Unsere Partner	07	Arbeitsrecht in der Pflege und der neue Mindestlohn	34
Inhouse-Tagesseminare	08	Dienstplangestaltung nach dem Arbeitszeitgesetz und dem Arbeitsrecht (intensiv)	35
Fördermöglichkeiten	10	Neu als Führungskraft	36
Qualifizierungen	12	Konfliktmanagement und Beschwerden	37
Verantwortliche Pflegekraft für die ambulante und (teil-) stationäre Pflege	14	Mitarbeiterbindung und Teamentwicklung	38
Weiterbildung zum Praxisanleiter	20	Motivation, Wertschätzung und Feedback - Umgang mit Demotivation und Kritik innerhalb des Teams	39
Auffrischkurs Praxisanleiter	22	Ziele-Workshop – Ziele richtig fokussieren mit Bogenschießen	40
Weiterbildung zum Heim-/Einrichtungsleiter	23	Verdeckte Machtstrukturen erkennen und nutzen	41
Vertiefungsseminare für die Führungskraft	24	Gesunde Führung	42
Unternehmens- und Geschäftsführung	26	Mitarbeitergespräche richtig führen	43
Controlling – Kennzahlen kennen und verstehen	27	Pferde-Charisma-Training	44
Bilanzen lesen, verstehen und das Unternehmen steuern	28	Betriebliches Gesundheitsmanagement – Ansätze und Vorschläge für die Pflege	45
Marketing – Aus Pflege eine Marke machen	29	Raum für Ideen – Seminarräume mieten	46
Marketing – Aromaberatung und Gestaltung eines Aufbahrungs- / Abschiedsraumes	30		
Tagespflege erfolgreich führen und leiten – Existenzgründung vorbereiten	31		

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet.

Sehr geehrte Bildungsinteressierte,

was macht eine gute Pflegedienstleitung oder Heimleitung aus? Wie funktioniert „Führung in der Pflege“ und Mitarbeitermotivation? Welchen neuen Herausforderungen muss sich der Praxisanleiter / Mentor 2021 stellen? Antworten auf diese und viele weitere Fragen erhalten Sie in unseren Weiterbildungen. Unsere Fortbildungsinhalte sind abgestimmt auf ambulante und stationäre Strukturen in der Altenpflege sowie in der Gesundheits- und Krankenpflege.

Neu in 2021 sind Vertiefungsseminare für die Führungskraft:

- Unternehmens- und Geschäftsführung
- Ziele-Workshop (Bogenschießen)
- Controlling
- Gesunde Führung
- Marketing
- Pferdecoaching

Tauchen Sie mit uns in die Welt des Wissens ein.

Das Team der Strehlow Wissenswelten begrüßt Sie gern!



→ ORGANISATORISCHES UND ANMELDUNG

BERATUNG UND ANMELDUNG

Für eine persönliche Beratung erreichen Sie uns telefonisch oder per E-Mail täglich von 07:30 bis 15:30 Uhr.

Tel.: 0391 / 55 72 91 40

E-Mail: wissenswelten@strehlow.info

Bei Interesse senden wir Ihnen unser Anmeldeformular zu oder Sie besuchen unsere Website www.strehlow-wissenswelten.de. Hier finden Sie unsere **Wissensdatenbank** aus der Sie das Formular jederzeit herunterladen können. Unsere AGB's sowie Hinweise zum Datenschutz finden Sie ebenfalls online.

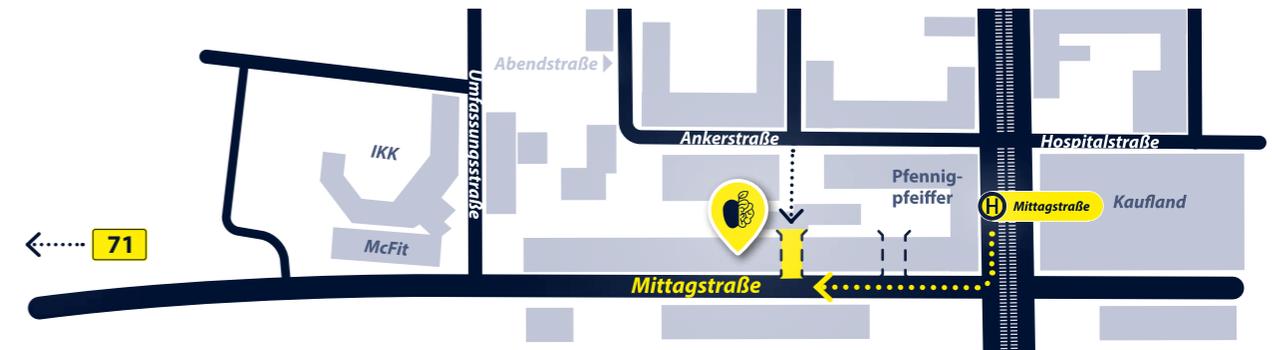
VERANSTALTUNGORT UND ANSCHRIFT

Strehlow Wissenswelten
Mittagstraße 1a
39124 Magdeburg

(Eingang im Durchgang. Sie finden uns im 2.OG.)

Hinweise zur Anfahrt:

Vor Ort befinden sich keine frei zugänglichen Parkflächen. Bei Anfahrt mit dem PKW nutzen Sie bitte die Parkflächen in den umliegenden Straßen (Abendstraße, Ankerstraße, Colbitzer Straße; siehe Anfahrtskizze)



➔ IHR TEAM FÜR MEHR WISSEN



+ **Kristin Gukasjan**
Akademieleiterin



+ **Hannes Pilz**
Fortbildungsberater



+ **Jessica Daehne**
Seminar Koordinatorin



+ **Eva Benn**
Seminar Koordinatorin



+ **Anja Elsholz**
Fachliche Leiterin

➔ UNSERE PARTNER

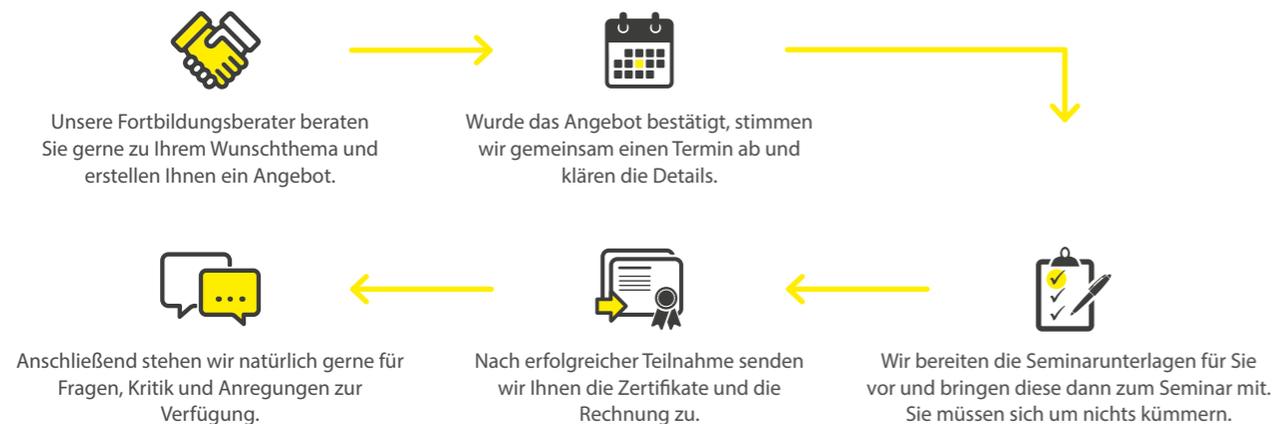


→ INHOUSE-TAGESSEMINARE – BEI IHNEN VOR ORT

Preise und Gruppenangebote 2020

In den Planungsabläufen Ihres Unternehmens ist es schwer mit einem gesamten Team aus bestehenden Strukturen auszurechnen, um gemeinsame Fortbildungen zu erleben? Kein Problem. Wenn Sie nicht zu uns in die Akademie kommen können, dann kommen wir gern zu Ihnen. Lassen Sie sich Ihr individuelles Schulungsprogramm von uns entwerfen, mit Themen und Inhalten, die Ihnen wichtig sind und zeitlich in Ihre internen Abläufe passen.

ABLAUF FÜR DIE BUCHUNG EINES INHOUSE-TAGESSEMINARS



Ausführliche Informationen finden Sie auf unserer Website!

GRUNDPREISE INHOUSE-TAGESSEMINARE

- Eine Unterrichtseinheit entspricht 45 Minuten.
- Die Dauer und Uhrzeit jedes Seminars ist individuell planbar.
- Die maximale Teilnehmerzahl liegt bei 20 Personen (Gruppen über 20 Personen können auf Absprache neu geplant und kalkuliert werden).
- Die endgültigen Preise richten sich nach der Anzahl der Teilnehmer und nach dem Seminarthema.

Dauer	Gesamtpreis
6 Unterrichtseinheiten pro Tag	ab 800,00 € zzgl. MwSt.
8 Unterrichtseinheiten pro Tag	ab 900,00 € zzgl. MwSt.

PAKETANGEBOTE INHOUSE-TAGESSEMINARE

- 5%** Bei Buchung und Gesamtrechnungslegung von mindestens 2 Veranstaltungen mit je mindestens 6 Unterrichtseinheiten erhalten Sie einen Rabatt von 5%
- 7,5%** Bei Buchung und Gesamtrechnungslegung von mindestens 3 Veranstaltungen mit je mindestens 6 Unterrichtseinheiten erhalten Sie einen Rabatt von 7,5%
- 10%** Bei Buchung und Gesamtrechnungslegung von mindestens 4 Veranstaltungen mit je mindestens 6 Unterrichtseinheiten erhalten Sie einen Rabatt von 10%

→ WISSEN FÖRDERN – MIT DEN STREHLOW WISSENSWELTEN

Wir sind ein zertifizierter Bildungsträger nach AZAV. Sämtliche Qualifizierungen sind zertifiziert und werden jährlich auf ihre Qualität hin überprüft.

Ausführliche Informationen finden Sie auf unserer Website!

Regelmäßig neue Rabattaktionen! Informieren lohnt sich!

FÖRDERMÖGLICHKEITEN IM ÜBERBLICK

1. SONDERPROGRAMM WEGBAU & QUALIFIZIERUNGSCHANGEGESETZ



Wer wird gefördert?

Gefördert werden können grundsätzlich alle Beschäftigten – unabhängig von Ausbildung, Lebensalter und Betriebsgröße.

Was wird gefördert?

- Qualifizierungen, die für den allgemeinen Arbeitsmarkt verwertbare Kenntnisse vermitteln und für die Weiterbildungsförderung zugelassen sind
- konkret bei den Wissenswelten: Heimleiter & Wohnbereichsleiter
- Wir sind nach der Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung (AZAV) zertifiziert und dürfen Bildungsgutscheine annehmen.

Wie wird gefördert?

Es wird ein Bildungsgutschein ausgegeben. Auf dem Bildungsgutschein sind das Bildungsziel, die Dauer der Maßnahme und der regionale Geltungsbereich vermerkt. Der Bildungsgutschein enthält auch Angaben dazu, welche Weiterbildungskosten (z.B. Lehrgangskosten oder Fahrtkosten) übernommen werden.

Weitere Informationen: www.arbeitsagentur.de

2. FÖRDERPROGRAMME DER LÄNDER



Die einzelnen Bundesländer bieten verschiedene Programme zur Finanzierung beruflicher Weiterbildungen an. Wir geben Ihnen einen Überblick über Sachsen-Anhalt und einigen angrenzenden Bundesländern. Zuständig für die jeweiligen Förderprogramme sind die Landesministerien. Daher kommt es länderübergreifend zu Unterschieden in Inhalten, Voraussetzungen, Zielgruppen und Fristen. Wir unterstützen Sie bei der Antragsstellung und der Kommunikation mit dem jeweiligen Berater.

Sachsen-Anhalt (Investitionsbank)

- Sachsen-Anhalt – WEITERBILDUNG DIREKT (Privatkunden)
- Sachsen-Anhalt – WEITERBILDUNG BETRIEB (Firmenkunden)

Sachsen & Brandenburg

- Bildungsschecks

Weitere Informationen: www.foerderdatenbank.de

3. BILDUNGSGUTSCHEINE



Wer wird gefördert?

Arbeitssuchende oder von Arbeitslosigkeit Bedrohte erhalten unter bestimmten Voraussetzungen einen Bildungsgutschein.

Was wird gefördert?

Alle Kosten, die unmittelbar durch die Weiterbildung entstehen, können übernommen werden (zum Beispiel Lehrgangskosten oder Fahrtkosten).

Weitere Informationen: www.arbeitsagentur.de

4. BILDUNGSURLAUB



Mit der Beantragung von Bildungsurlaub haben Arbeitnehmer die Möglichkeit, sich für anerkannte Weiterbildungsveranstaltungen von Ihrer Berufstätigkeit freustellen zu lassen.

Bildungsfreistellung Sachsen-Anhalt: www.lvw.sachsen-anhalt.de
Bildungsfreistellung Brandenburg: www.mbjs.brandenburg.de

5. RABATTE DER STREHLOW WISSENSWELTEN



1. Frühbucher-Rabatt:

Melden Sie sich bis zum 28.02.2021 zu einem Seminar an und erhalten Sie 5 % Rabatt.

2. Osteraktion:

Rabatte sichern von März bis Mai.

3. Spätbucher-Rabatt: Jetzt Restplätze buchen und profitieren. Sparen Sie 30 % bei Buchung eines Seminars unserer Übersicht „Freie Plätze – Jetzt sichern!“.

4. Inhouse-Rabatte für Seminare bei Ihnen vor Ort finden Sie auf unserer Website

5. Treue-Rabatt: Treue zahlt sich aus. Es zählen Ihre insgesamt angemeldeten Mitarbeiter für das Jahr 2021. Nach folgender Staffeln erhalten Sie einen dauerhaften Treue-Rabatt je Anmeldung für 2022:

- | | |
|--------------------------|----------------------------|
| • 10 Anmeldungen » 5 % | Von jeglicher Rabattaktion |
| • 20 Anmeldungen » 10 % | ausgenommen sind alle |
| • 50 Anmeldungen » 15 % | Qualifizierungen und |
| • 100 Anmeldungen » 20 % | Zusatzqualifizierungen. |



UNSER BILDUNGSANGEBOT
QUALIFIZIERUNGEN

Modulare Zusatzqualifikation Verantwortliche Pflegefachkraft für die ambulante und (teil-)stationäre Pflege

MODULE & UMFANG

Modul 1: Wohnbereichs-/ Stationsleiter (392 Std.*)

Modul 2: Pflegedienstleiter (500 Std.* = Modul 1 + 108 Std.*)

Modul 3: Heim-/ Einrichtungsleiter
(556 Std.* = Modul 2 + 56 Std.*)

TERMINE

Frühjahr: 17.02.2021 – 15.12.2021 (oder)

Herbst: 21.09.2021 – 13.07.2022

jeweils Dienstag und Mittwoch,
08:00 – 15:00 Uhr

Achtung!
Neue Preise

KOSTEN

Modul 1: 2.489,20 € + 150,00 € Prüfungsgebühr

Modul 2: 645,84 € + 150,00 € Prüfungsgebühr

Gesamt M1 + M2 3.135,04 € + 150,00 € Prüfungsgebühr

Modul 3: 383,60 € + 150,00 € Prüfungsgebühr

Gesamt M1 + M2 + M3 3.518,64 € + 150,00 € Prüfungsgebühr

Die abgerechneten Leistungen sind nach § 4 Nr. 21a,
bb UStG umsatzsteuerbefreit.



KURZINFORMATION

- berufsbegleitend, jeweils Dienstag und Mittwoch
- Teilnehmerzahl limitiert auf 16 Personen
- entspricht den Anforderungen nach Bundes- und Landesrecht Sachsen-Anhalt (WTG)
- anerkannt für Bildungsurlaub nach dem Bildungsgesetz Sachsen-Anhalt
- modularer Kursaufbau
- Anrechnung bereits absolvierter Stunden

*Stunde; 1 Std. entspricht 45 Minuten

VORTEILE

- + **Variante 1**
Die Module sind unabhängig je nach Berufsstand einzeln buchbar.
- + **Variante 2**
Als Fachkraft können Sie sich innerhalb des Kurses mit einem Gesamtumfang von 556 Std.* (70 Tage) zur Heim-/Einrichtungsleitung entwickeln.
- + **Variante 3**
Sie sind bereits WBL oder PDL und möchten sich weiterentwickeln? Wir helfen Ihnen bei der Zusammenstellung unserer Themeninhalte. Stunden können angerechnet werden.

ABSCHLUSS UND ZERTIFIKAT

- Leistungsnachweis erfolgt in Form einer schriftlichen Projektarbeit mit mündlichem Kolloquium
- Form und Inhalt beziehen sich auf aktuelle Projekte aus dem Arbeitsalltag
- Ziel ist die Erweiterung von persönlichen Kompetenzen
- Ausstellung eines ausführlichen Zertifikats (Lehrgangsinhalte, Stundenumfang, Thema der Projektarbeit, Gesamtnote)

MODUL 1: WOHNBEREICHS- / STATIONSLEITER | 392 STD.**MODUL 2: PFLEGEDIENSTLEITER | 500 STD.****MODUL 3: HEIM- / EINRICHTUNGSLEITER | 556 STD.****PROJEKTARBEIT****Zielsetzung**

Die Weiterbildung zur Wohnbereichs-/ Stationsleitung richtet sich an Fachkräfte aus dem Gesundheitswesen, die Führungsverantwortung übernehmen und sich beruflich weiter qualifizieren wollen. Die Wohnbereichs-/ Stationsleitung muss eine enorme Bandbreite an unterschiedlichen Aufgaben abdecken. Dazu gehören die Koordination der Pflegeplanung, die interne Kommunikation sowie die Personalführung. Darüber hinaus ist sie der erste Ansprechpartner für die Bewohner und deren Angehörige, mit dem Ziel, die pflegerische Versorgung sicherzustellen.

Im Rahmen dieser Weiterbildung erhalten die Teilnehmer die Befähigung, qualifiziert und im Sinne der gesetzlichen Vorschriften eine pflegerische Einheit zu leiten, sich als Bindeglied zwischen den Pflegekräften, Bewohnern und der Pflegedienstleitung zu verstehen und sich von der Fachkraft zur Führungskraft zu entwickeln.

Die Pflegedienstleitung übernimmt die gesamte Verantwortlichkeit sowie die fachliche Aufsicht aller Mitarbeiter im ambulanten bzw. stationären Bereich. Die Teilnehmer erlangen Fähigkeiten und Fertigkeiten für die Tätigkeit als Führungskraft und lernen sich und ihren eigenen Führungsstil besser kennen.

Im Rahmen dieser Weiterbildung erhalten die Teilnehmer die Befähigung, qualifiziert und im Sinne der gesetzlichen Vorschriften einen ambulanten Pflegedienst bzw. eine stationäre Einheit zu leiten, sich als Bindeglied zwischen den Pflegekräften, den Wohnbereichsleitern und der Heimleitung zu verstehen und sich von der Fachkraft zur Führungskraft zu entwickeln.

In dieser Qualifizierung werden den Teilnehmern Kompetenzen vermittelt, die zur Führung einer vollstationären Einrichtung notwendig sind und die zur Bewältigung pflege-, betriebs- oder mitarbeiterrelevanter Herausforderungen erforderlich sind. Unter anderem ist die Heimleitung zuständig, Arbeitsabläufe zu optimieren und zu organisieren, Netzwerkarbeit zwischen dem Heim und dem übergeordneten Träger sowie weiteren Kooperationspartnern aufzubauen und die Arbeitssituation der Fach- sowie Führungskräfte hinsichtlich der Zufriedenheit zu gestalten.

Die Projektarbeit soll sich inhaltlich auf Ihre Arbeit im Unternehmen beziehen, somit können Sie das Thema je nach Interesse selbst wählen. Wir unterstützen Sie dabei schrittweise von der Themenfindung, über die Gliederung bis hin zur inhaltlichen Ausgestaltung. Im Anschluss stellen Sie Ihr Projekt visuell vor und präsentieren Ihre Ergebnisse.

Stundenaufteilung**392 Stunden**

- 348 Stunden Seminar
- 44 Stunden Projektarbeit

500 Stunden

- 456 Stunden Seminar
- 44 Stunden Projektarbeit

556 Stunden

(bei einer Ausbildung mit staatlich anerkanntem Abschluss)

- Modul 2 Pflegedienstleiter + Zusatzmodul für Heim-/Einrichtungsleiter

Zugangsvoraussetzungen**Erfüllung nach § 71 Abs. 3 SGB XI:**

- Abschluss einer Ausbildung als Pflegefachfrau oder Pflegefachmann, Gesundheits- und Krankenpfleger, Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger oder Altenpfleger
- praktische Berufserfahrung in dem erlernten Ausbildungsberuf von zwei Jahren innerhalb der letzten acht Jahre

Erfüllung nach §§ 2, 3 HeimPersV:

- Pflegefachkräfte mit einer bereits abgeschlossenen Weiterbildung zur Pflegedienstleitung
- mindestens 2-jährige Berufserfahrung als Pflegedienstleitung

WIR BIETEN IHNEN

Unsere Dozenten und wir helfen Ihnen bei der Erarbeitung von Grundlagen und unterstützen Sie bei Ihrer täglichen Arbeit. Dabei legen wir den Fokus auf den praktischen Bezug und auf den Erfahrungsaustausch untereinander. Sie haben die Möglichkeit, sich individuell die Themen so zusammenzustellen, dass sie speziell zu Ihrem Tätigkeitsfeld in Ihrem Unternehmen passen. Im Vorfeld lernen Sie uns und unsere Seminarräume persönlich kennen. Dabei beraten wir Sie ausführlich zu Fördermöglichkeiten, stellen Ihnen den Aufbau der ausgewählten Zusatzqualifikation vor und beantworten selbstverständlich Ihre Fragen.



INHALTE***MODUL 1: WOHNBEREICHS- / STATIONSLEITER | 392 STD.****Soziale
Qualifikationen**

- Persönlichkeitspsychologie und Führung
- Moderation und Rhetorik
- Teamentwicklung und Rollenkompetenz

Ökonomische Qualifikationen**Organisatorische Qualifikationen**

- Organisation und Netzwerkarbeit
- Qualitätsmanagement und Sozialgesetzgebung
- Personalmanagement
- Beschwerdemanagement
- Projektmanagement

**Strukturelle
Qualifikationen**

- Angewandte Pflegewissenschaft
- Hygienemanagement
- Rechtsgrundlagen

* Die Inhalte können individuell zusammengestellt werden.

MODUL 2: PFLEGEDIENSTLEITER | 500 STD.

- Persönlichkeitspsychologie und Führung
- Moderation und Rhetorik
- Teamentwicklung und Rollenkompetenz
- BGM und Gesunde Führung

- Allgemeine Betriebswirtschaftslehre
- Spezielle Betriebswirtschaftslehre
- Volkswirtschaftslehre
- Marketing und Öffentlichkeitsarbeit

- Organisation und Netzwerkarbeit
- Qualitätsmanagement und Sozialgesetzgebung
- Personalmanagement
- Beschwerdemanagement
- Projektmanagement

- Angewandte Pflegewissenschaft
- Hygienemanagement
- Rechtsgrundlagen

MODUL 3: HEIM- / EINRICHTUNGSLEITER | 556 STD.

- BGM und Gesunde Führung

- Spezielle Betriebswirtschaftslehre
- Volkswirtschaftslehre
- Marketing und Öffentlichkeitsarbeit
- Controlling
- Unternehmens- und Geschäftsführung

- Qualitätsmanagement und Sozialgesetzgebung
- Projektmanagement

- Rechtsgrundlagen

Weiterbildung zum Praxisanleiter in Pflegeeinrichtungen oder Krankenhäusern nach den Eckpunkten des neuen Pflegeberufegesetzes

TERMINE

Herbst: 08.09.2021 – 03.03.2022

jeweils Mittwoch und Donnerstag,
08:00 – 15:00 Uhr

ABSCHLUSS

Zertifikat des Bildungsträgers

KOSTEN

1.948,00 € + 150,00 € Prüfungsgebühr

Die abgerechneten Leistungen sind nach § 4 Nr. 21a,
bb UStG umsatzsteuerbefreit.

Diese Weiterbildung basiert auf den neuen gesetzlichen Grundlagen gem. des ab 01.01.2020 gültigen Pflegeberufegesetzes (PflBG), der PflAPrV vom 02.10.2018 und in Anlehnung an die DKG-Empfehlung für die Weiterbildung zur Praxisanleitung vom 19.03.2019 und umfasst ab sofort 300 Unterrichtseinheiten.

Die Zusatzqualifikation richtet sich an Pflegefachkräfte mit Berufserfahrung, die künftig an der Ausbildung neuer Pflegekräfte mitwirken und neuen Mitarbeitern fachgerecht zur Seite stehen möchten.

Danach nehmen Sie eine neue Rolle ein und unterstützen bei Folgendem:

- Integration neuer Mitarbeiter in das Team
- Erarbeitung und Strukturierung des Einarbeitungsprozesses als solide Basis für die langjährige Zusammenarbeit
- Förderung der Arbeitszufriedenheit und Teamentwicklung
- Weiterentwicklung der Pflegequalität
- Unterstützung der Azubis bei der Entwicklung ihrer eigenen Berufsidentität
- Ausarbeitung eines Konzeptes für die Anleitung im spezifischen Arbeitsfeld
- Übernahme der Funktion als wichtiger Kooperationspartner für Berufsschulen, zur optimalen theoretischen und praktischen Verzahnung

KURZINFORMATION

- berufsbegleitend, jeweils Mittwoch und Donnerstag
- Teilnehmerzahl limitiert auf 16 Personen
- entspricht den Anforderungen nach Bundes- und Landesrecht Sachsen-Anhalt/Brandenburg, § 2 der Ausbildungs- und Prüfungsordnung für die Berufe in der Krankenpflege und der Ausbildungs- und Prüfungsverordnung zum neuen Pflegeberufegesetz
- anerkannt für Bildungsurlaub nach dem Bildungsgesetz Sachsen-Anhalt

ZUGANGSVORAUSSETZUNGEN

- Ausbildung in der Krankenpflege, Kinderkrankenpflege, Altenpflege
- mindestens 2-jährige Berufserfahrung nach Abschluss der Ausbildung
- Nachweis über Erlaubnis zur Führung der Berufsbezeichnung
- Tätigkeitsnachweis (Lebenslauf)

ABSCHLUSS UND ZERTIFIKAT

- Leistungsnachweis erfolgt in Form einer schriftlichen Hausarbeit und einer praktischen Lehrprobe
- Ziel ist die Erweiterung von persönlichen Kompetenzen
- Ausstellung eines ausführlichen Zertifikats (Lehrgangsinhalte, Stundenumfang, Thema der Lehrprobe, Gesamtnote)

INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

- + **Modul 1**
Rechtliche Grundlagen kennen und anwenden
- + **Modul 2**
Pädagogische Aspekte / Rollenverständnis / Kommunikation
- + **Modul 3**
Methodik und Didaktik
- + **Modul 4**
Anleitung und Anleitungsprozess
- + **Modul 5**
Dokumentation und Beurteilung
- + **Modul 6**
Praktisches Arbeiten

Praxisanleiter Auffrischkurs und Pflichtfortbildung

TERMINE

Frühjahr: 19.04.2021 – 21.04.2021 (oder)

Herbst: 06.09.2021 – 08.09.2021

jeweils 08:00 – 15:00 Uhr

ZIELGRUPPE

Pflegekräfte, die bereits die Weiterbildung zum Praxisanleiter absolviert haben

ABSCHLUSS

Zertifikat des Bildungsträgers

KOSTEN

359,00 € zzgl. MwSt.

inklusive Verpflegung

Sowohl für die Unternehmen als auch für Auszubildende und Schulen ist die neue Pflegeausbildung mit vielen Veränderungen verbunden. Um die Praxisanleiter für diese Herausforderungen zu sensibilisieren und zu stärken, ist in den gesetzlichen Regelungen im Rahmen der Generalistischen Pflegeausbildung, die Fortbildung für Praxisanleiter in einem Umfang von mindestens 24 Stunden jährlich gefordert. Diese muss gegenüber der zuständigen Behörde nachgewiesen werden.

INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

- gesetzliche Anforderungen / Änderungen durch neuen Pflegeberuf
- Unterstützung in der Umsetzung und Steuerung von Ausbildungsprozessen
- Erweiterung der pädagogischen Kenntnisse
- ausgewählte Schwerpunkte in Absprache mit den Teilnehmern / Einrichtungen
- kontinuierlicher Praxistransfer / Austausch von Erfahrungen und Ideen (Netzwerkarbeit)

In dieser Qualifizierung werden den Teilnehmern Kompetenzen vermittelt, die zur Führung einer vollstationären Einrichtung notwendig und die zur Bewältigung pflege-, betriebs- oder mitarbeiterrelevanter Herausforderungen erforderlich sind. Unter anderem ist die Heimleitung zuständig, Arbeitsabläufe zu optimieren und zu organisieren, Netzwerkarbeit zwischen dem Heim und dem übergeordneten Träger sowie weiteren Kooperationspartnern aufzubauen und die Arbeitssituation der Fach- sowie Führungskräfte hinsichtlich der Zufriedenheit zu gestalten.

Die Zusatzqualifikation richtet sich vorrangig an Pflegedienstleiter, die sich zum Heim-/Einrichtungsleiter weiter entwickeln möchten. Sie dient aber durchaus auch als Auffrischung für bereits tätige Heimleiter oder stellvertretende Heimleiter.

Im Rahmen dieser Weiterbildung erhalten die Teilnehmer die Befähigung, qualifiziert und im Sinne der gesetzlichen Vorschriften eine vollstationäre Pflegeeinrichtung zu leiten.

*Stunde; 1 Std. entspricht 45 Minuten

Weiterbildung zum Heim-/ Einrichtungsleiter für Pflegedienstleiter

TERMINE

Frühjahr: 17.02.2021 – 15.12.2021

(oder) Herbst: 21.09.2021 – 13.07.2022

jeweils Dienstag und Mittwoch
08:00 – 15:00 Uhr

ZIELGRUPPE

Pflegedienstleiter

UMFANG

bei abgeschlossener Weiterbildung zur Pflegedienstleitung
320 Std.*

KOSTEN

2.192,00 € + 150,00 € Prüfungsgebühren

Die abgerechneten Leistungen sind nach § 4 Nr. 21a,
bb UStG umsatzsteuerbefreit.



UNSER BILDUNGSANGEBOT VERTIEFUNGSEMINARE FÜR DIE FÜHRUNGSKRAFT

- + Ökonomische Qualifikationen
- + Organisatorische Qualifikationen
- + Strukturelle Qualifikationen
- + Soziale Qualifikationen

Ökonomische Qualifikationen Unternehmens- und Geschäftsführung

TERMINE & UMFANG

02.06.2021 }
16.06.2021 } 24 Std.
23.06.2021 }

jeweils 08:00 – 15:00 Uhr

ZIELGRUPPE

Führungskräfte und Personalverantwortliche

ABSCHLUSS

Teilnahmebescheinigung

KOSTEN

379,00 € zzgl. MwSt.

NEU

An Sie als Pflegedienstleiter, Heim-/Einrichtungsleiter oder Unternehmensgründer werden besondere Anforderungen gestellt. Die medizinisch-pflegerischen Kompetenzen sind dafür nur eine Grundvoraussetzung. In unserem Seminar erhalten Sie einen vertiefenden Einblick über Kennzahlen und Anreize für eine spezifische Organisationsentwicklung im Pflegebereich.

INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

- Führung und Zusammenarbeit mit Akteuren im Pflegebereich, Corporate-Citizen-Ship, ausgewählte Entscheidungstechniken
- spezifische Unternehmensformen und Organisationsentwicklung im Pflegebereich (privatrechtliche, öffentlich-rechtliche, Genossenschaften, Stiftungen, Innovationsmanagement)
- Finanz- und Risikomanagement, Finanzierungs- und Investitionsrechnung
- Konfliktfelder und -lösungen im Spannungsfeld Betriebswirtschaft, Ethik in Pflegeeinrichtungen

In diesem Basisseminar erhalten Sie als Führungskräfte im Pflege- und Klinikbereich einen grundlegenden Überblick über Einordnung, Aufgaben und Bereiche des kaufmännischen Controllings. Dabei erweitern Sie Ihr Wissen um alle wesentlichen Instrumente und Ebenen des Controllings. Die Inhalte werden leicht und verständlich, aber vor allem praxisnah, vermittelt.

INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

- Funktionen und Aufgaben des Controllings im Unternehmen
- Rechnungswesen als Grundlage des Controllings
- Anwendungsmöglichkeiten der Instrumente des strategischen und operativen Controllings in der Unternehmensführung
- praktische relevante Kennzahlen der beschreibenden Statistik
- Erfassung und Aufbereitung von Kennzahlen und Statistik durch das Controlling für effektive Pflegesatzverhandlungen

NEU

Ökonomische Qualifikationen Controlling – Kennzahlen kennen und verstehen

TERMIN

08.07.2021
08:00 – 15:00 Uhr

ZIELGRUPPE

Führungskräfte und Personalverantwortliche

ABSCHLUSS

Teilnahmebescheinigung

KOSTEN

139,00 € zzgl. MwSt.
inklusive Verpflegung

Ökonomische Qualifikationen Bilanzen lesen, verstehen und das Unternehmen steuern

TERMIN

01.07.2021

08:00 – 15:00 Uhr

ZIELGRUPPE

Führungskräfte und Personalverantwortliche

ABSCHLUSS

Teilnahmebescheinigung

KOSTEN

139,00€ zzgl. MwSt.

inklusive Verpflegung

Dieses Training richtet sich an alle Personen, die sich mit den wichtigen kaufmännischen Begriffen, Instrumenten und Zusammenhängen vertraut machen wollen. Sie werden nach dem Seminar in der Lage sein, die richtigen Fragen zu stellen und mit kaufmännischen Argumenten Ihre Position besser zu vertreten.

Im Training werden die Bilanz und die Erfolgsrechnung sowie die damit verbundenen Fachbegriffe erläutert und anhand von Praxisbeispielen erklärt.

INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

- Zusammenhang Inventur – Inventar – Bilanz
- Zusammenhang Bilanz – Erfolgsrechnung
- wichtige Kennzahlen aus Bilanz und Erfolgsrechnung
- Interpretation der Kennzahlen und wichtige Rückschlüsse für unternehmerische Entscheidungen

Aus der Pflege eine Marke machen – ist das wirklich unsere Aufgabe? Markenbildung ist etwas für die ganz Großen? Porsche, Hilton, Ferrero – wie sollen kleine Pflegeeinrichtungen hier anknüpfen? Unsere Dozentin bespricht mit Ihnen, was Sie tatsächlich tun können und warum Markenbildung in der Zukunft das Zuggpferd sein wird, um Mitarbeiter zu binden.

INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

- Wie funktioniert Markenbildung?
- Was haben andere Unternehmen gemacht, um regionale Berühmtheit zu erlangen?
- Vorteile und Nutzen einer Markenbildung
- Was sagen unsere Mitarbeiter über uns? Wie wollen wir von außen wahrgenommen werden?
- Kosten und praktische Umsetzungsmöglichkeiten
- interne Kommunikation, Arbeitszeitmodelle, Zusatznutzen für Mitarbeiter, einheitliches Erscheinungsbild, Wirkung nach außen, Präsentation in der Region
- Ideen-Workshop für die effektive Umsetzung

NEU

Ökonomische Qualifikationen Marketing – Aus Pflege eine Marke machen

TERMIN

27.05.2021

08:00 – 15:00 Uhr

ZIELGRUPPE

Führungskräfte und Personalverantwortliche

ABSCHLUSS

Teilnahmebescheinigung

KOSTEN

139,00€ zzgl. MwSt.

inklusive Verpflegung

Ökonomische Qualifikationen Marketing – Aromaberatung und Gestaltung eines Aufbahrungs-/ Abschiedsraumes

NEU

TERMIN

22.11.2021

08:00 – 15:00 Uhr

ZIELGRUPPE

Führungskräfte und Personalverantwortliche

ABSCHLUSS

Teilnahmebescheinigung

KOSTEN

139,00 € zzgl. MwSt.

inklusive Verpflegung

Aromaberatung in der Pflege ist eine der effektivsten Methoden zur Gesundheitsförderung und Werbung. Wo es gut riecht, fühlt man sich auch wohl. In zahlreichen Befragungen zum Geruch im Pflegeheim, gaben die Mitarbeiter an, es würde „ganz ok“ riechen. Warum aber riecht es nicht sehr angenehm oder wie im Hotel? Wie wäre es mit einem eigenen Hausduft?

Im ersten Teil erfahren Sie, warum Zitrusduft nach Sauberkeit duftet und welche Öle den Kampf gegen unangenehme Gerüche gewinnen. Stellen Sie in diesem Seminar Ihren eigenen Autobedufter her und nutzen Sie diesen als Marketinginstrument.

Befindet sich der Aufbahrungsraum für die Verstorbenen in Ihrer Einrichtung steril, kalt und gekachelt im Keller? Nicht in jeder Einrichtung haben die Hinterbliebenen Zeit und Raum sich von ihren Lieben zu verabschieden. Genau das ist aber wichtig, um den Tod begreifbar zu machen. Auch für Pflegekräfte ist es wichtig, eine Möglichkeit zu schaffen, Abschied nehmen zu können.

Im zweiten Teil des Seminars werden Aspekte beleuchtet, die für einen Aufbahrungs- bzw. Abschiedsraum als Marketinginstrument sprechen. Würdevolles Sterben und der Umgang mit dem Tod ist nicht nur in einem Hospiz, sondern auch in Pflegeeinrichtungen möglich.

INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

- Was bewirken Düfte in unserem Gehirn?
- Einsatzmöglichkeiten von Düften
- Auswirkung auf das Wohlbefinden und die Leistungsfähigkeit
- Aspekte für einen Aufbahrungs- und Abschiedsraum
- Tipps und Besonderheiten für eine würdevolle Gestaltung

Tagespflegeeinrichtungen stellen aufgrund des Leistungsrechts im SGB XI eine sinnvolle Ergänzung zum Leistungsspektrum ambulanter Pflegedienste dar. Die Fortbildung richtet sich an Inhaber ambulanter Pflegedienste und Betreiber sonstiger Einrichtungen im Leistungsbereich des SGB XI.

Gegenstand des Seminars sind sowohl betriebswirtschaftliche Grundlagen zur Existenzgründung, als auch rechtliche Rahmenbedingungen. Sie erhalten die notwendigen Kenntnisse und Einblicke in leistungsrechtliche Aspekte und strukturelle Anforderungen zur Gründung einer Tagespflege.

INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

- Pflegesatzberechnung
- Auslastung
- Personalschlüssel
- Marketing

Ökonomische Qualifikationen Tagespflege erfolgreich führen und leiten – Existenzgründung vorbereiten

TERMIN

20.09.2021

08:00 – 15:00 Uhr

ZIELGRUPPE

Inhaber / Pflegedienstleiter ambulanter Pflegedienste,
Betreiber sonstiger Einrichtungen
im Leistungsbereich des SGB XI

ABSCHLUSS

Teilnahmebescheinigung

KOSTEN

139,00 € zzgl. MwSt.

inklusive Verpflegung

Organisatorische Qualifikationen Personalmanagement – Grundlagen



Demografie und Fachkräftemangel sind die Top-Themen in der Gesundheitsbranche. Gerade jetzt ist es wichtig, ein gut organisiertes Personalmanagement aufzubauen. Doch wie kann das auch in klein- und mittelständischen Unternehmen funktionieren? Hier gibt es meist keinen Personaler, sondern die Pflegedienst- oder Heimleitung muss diese Aufgabe erfüllen. In diesem Seminar lernen Sie eine andere Seite der Führungskompetenz kennen.

Es werden Ihnen Grundlagen zum Personalmanagement vermittelt, die Sie dann ganz individuell in Ihrem Unternehmen anwenden können.

INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

- Personalplanung und -einsatz
- Personalentwicklung
- Personalbeschaffung bzw. -marketing
- Personalcontrolling
- Entgeltkalkulation

TERMIN

02.12.2021

08:00 – 15:00 Uhr

ZIELGRUPPE

Führungskräfte und Personalverantwortliche

ABSCHLUSS

Teilnahmebescheinigung

KOSTEN

139,00 € zzgl. MwSt.

inklusive Verpflegung

In vielen Einrichtungen wird Zeitknappheit verbunden mit hohem Arbeitsaufkommen beklagt und die Folgen wie Fluktuation und Krankenstände werden als unabänderlich hingenommen. Insgesamt sinkt die Mitarbeiterzufriedenheit und die Versorgung der Versicherten kann sogar gefährdet sein.

In diesem Seminar werden Ihnen Möglichkeiten aufgezeigt, betriebliche Prozesse, unter Vorgabe des Versorgungsvertrages, innovativ zu gestalten. Die Reorganisation kann auf der einen Seite zu einer höheren Mitarbeiterzufriedenheit führen und auf der anderen Seite zu einer spürbaren Kostenreduktion beitragen.

INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

- Faktoren der intrinsischen und extrinsischen Motivation
- Anforderungen an den ambulanten Dienst
- Prozess- und Projektmanagement
- Optimierung des Tourenplans

Organisatorische Qualifikationen Mitarbeitergewinnung und -bindung durch Reorganisation des ambulanten Dienstes

TERMIN

05.07.2021

08:00 – 15:00 Uhr

ZIELGRUPPE

Führungskräfte und Personalverantwortliche

ABSCHLUSS

Teilnahmebescheinigung

KOSTEN

139,00 € zzgl. MwSt.

inklusive Verpflegung

Strukturelle Qualifikationen Arbeitsrecht in der Pflege und der neue Mindestlohn

TERMIN

08.04.2021

08:00 – 12:15 Uhr

ZIELGRUPPE

Führungskräfte und Personalverantwortliche
aus Pflegeunternehmen

ABSCHLUSS

Teilnahmebescheinigung

KOSTEN

89,00 € zzgl. MwSt.



Zu diesem Thema passt auch vertiefend unser Seminar
„**Interkulturelle Kompetenz in der Pflege**“ aus Broschüre 04.

Das Seminar gibt Einblick in die Grundlagen und die aktuelle Rechtsprechung des Arbeitsrechts für Führungskräfte.

Ob Kündigung oder Recht auf Urlaub – das Arbeitsrecht wird zur Herausforderung, insbesondere weil in Zeiten des Fachkräftemangels mehr Fingerspitzengefühl denn je gefragt ist.

Unser Rechtsanwalt gibt Einblick in die neusten Fragen der Urlaubsrechtsprechung des europäischen Gerichtshofs sowie in die Grundlagen der Kündigungsmöglichkeiten bei mangelndem Fachpersonal.

Des Weiteren zeigt der Referent aus rechtlicher Sicht die Möglichkeiten der Dienstplangestaltung auf.

INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

- Ausgestaltung von Arbeitsverträgen (Aufgabenbereich, Befristung, Arbeitszeit und Mehrarbeit, Urlaubsanspruch, Kündigungsmodalitäten etc.)
- Datenschutz nach EU-DSGVO und BDSG
- Fortbildungsvereinbarungen für Qualifizierungen
- arbeitsrechtliche Sanktionen (Ermahnung, Abmahnung, Kündigung)
- Übersicht aktueller Rechtsprechung der Arbeitsgerichte

In unserem Intensivseminar erhalten verantwortliche Pflegefachkräfte einen Überblick über die Erstellung korrekter Dienstpläne. Die Ausgestaltung ist eine komplexe Angelegenheit, worauf unser Dozent hilfreiche rechtliche Tipps sowie Ideen moderner Arbeitszeitmodelle geben kann.

INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

- Definition Arbeitszeit, Ruhezeit und Ruhepausen
- Nachtdienst, Sonn- und Feiertagsarbeit
- Jugendschutz
- Urlaubsanspruch
- Arbeitsunfähigkeit/ Arbeitsunfähigkeit im Urlaub
- MDK-Anforderungen an den Dienstplan
- Dienstplannerstellung

Strukturelle Qualifikationen Dienstplangestaltung nach dem Arbeitszeitgesetz und dem Arbeitsrecht (intensiv)

TERMIN

01.11.2021

08:00 – 12:15 Uhr

ZIELGRUPPE

Führungskräfte und Personalverantwortliche
aus Pflegeunternehmen

ABSCHLUSS

Teilnahmebescheinigung des Bildungsträgers

KOSTEN

89,00 € zzgl. MwSt.



Zu diesem Seminar passen unsere weiteren Themen:
• „**SIS Implementierung**“ (Broschüre 03)
• „**Pflegeplanung**“ (Broschüre 03)

Soziale Qualifikationen Neu als Führungskraft

TERMINE

16.06.2021 – 17.06.2021

jeweils 08:00 – 15:00 Uhr

ZIELGRUPPE

angehende Führungskräfte im Gesundheitswesen

ABSCHLUSS

Teilnahmebescheinigung

KOSTEN

259,00 € zzgl. MwSt.

inklusive Verpflegung



Um sich selbst als neue Führungskraft zu schützen, empfehlen wir das Seminar „**Stressmanagement und Burnout-Prophylaxe**“ aus Broschüre 04.

Manche rutschen einfach in die Rolle hinein, andere wählen bewusst den Aufstieg zur Führungskraft. Aber was ändert sich denn jetzt eigentlich?

In diesem zweitägigen Seminar werden methodische und fachliche Grundlagen vermittelt. Doch der eigentliche Fokus liegt auf der praktischen Anwendung. Anhand von Fallbeispielen, dem bewussten Erfahrungsaustausch und offenen Diskussionsrunden sollen Sie Ihren eigenen Führungsweg finden.

INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

- Menschliche Werte achten – erfolgreich führen!
- Führungskraft – Chancen, Erwartungen, Probleme
- Ziele formulieren – was bringe ich mit, was brauche ich noch?
- Wie bleibe ich ruhig, besonnen und handle trotzdem effektiv?
- Wie schaffe ich den Spagat zwischen Gewinnorientierung und ethischen Werten?
- Wie kommuniziere ich am besten mit Mitarbeitern, aber auch mit meinen Vorgesetzten?
- Führungstechniken und -instrumente kennen und individuell anwenden
- Delegieren nach individuellen Fähig- und Fertigkeiten
- Vorstellung von vier Persönlichkeitstypen – auf Mitarbeiter- und Leitungsebene

Gehen Sie eher auf Konflikte ein oder gehen Sie diesen lieber aus dem Weg? Das Seminar soll Sie in der Gesprächsführung stärken. Entweder, wie Sie die Spannung zwischen Ihnen und Ihrem Gegenüber herausnehmen oder wie Sie unangenehme Dinge ansprechen könnten. Es werden sowohl Konfliktlösungen zwischen Führungskraft und Mitarbeiter bzw. Führungskraft und Bewohnern/Angehörigen erarbeitet als auch Mediationstechniken zur Schlichtung aufgezeigt. Auch hier wird der Erfahrungsaustausch gefördert.

INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

- Ursache und Auslöser von Konflikten
- Strategien bei Konflikten und Beschwerden
- Prävention und Kommunikation
- Mobbing erkennen und gegensteuern
- Führungsfehler vermeiden, Schwierigkeiten meistern

Soziale Qualifikationen Konfliktmanagement und Beschwerden

TERMIN

30.06.2021

08:00 – 15:00 Uhr

ZIELGRUPPE

Führungskräfte und Personalverantwortliche

ABSCHLUSS

Teilnahmebescheinigung

KOSTEN

139,00 € zzgl. MwSt.

inklusive Verpflegung



Sie möchten sich noch weiter in diesem Bereich entwickeln? Dann besuchen Sie unser Seminar „**Aggression, Gewalt & Mobbing in der Pflege**“. Näheres in Broschüre 04.

Soziale Qualifikationen Mitarbeiterbindung und Teamentwicklung

TERMIN

08.07.2021

08:00 – 15:00 Uhr

ZIELGRUPPE

Führungskräfte und Personalverantwortliche

ABSCHLUSS

Teilnahmebescheinigung

KOSTEN

139,00€ zzgl. MwSt.

inklusive Verpflegung



Um weiter Ihre Arbeitgeberattraktivität zu steigern,
empfehlen wir zusätzlich folgende Themen:

- „**Interkulturelle Kompetenz in der Pflege**“ (Broschüre 04)
- „**Humor in der Pflege**“ (Broschüre 04)

NEU

Ein Team sollte gleichberechtigt geführt werden. Dazu muss man es jedoch kennen – jeden einzelnen Kollegen. Die Herausforderung ist dabei, die unterschiedlichen Generationen und Arbeitseinstellungen in Einklang zu bringen und die einzelnen Stärken zu fördern.

In diesem Seminar lernen Sie nicht nur andere, sondern vor allem sich selbst besser kennen.

INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

- unterschiedliche Generationen bedeuten unterschiedliche Arbeitseinstellungen
- individuelle Mitarbeiterentwicklung
- Wann ist ein Team ein Team? – Auswirkungen auf die Bewohner / Klienten
- Einfluss des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- die Führungskraft als Coach
- Problemlösungsstrategien, moderne Perspektiven und Impulse setzen

Diese vielzitierten Softskills gewinnen in Zeiten des Mitarbeitermangels an enormer Bedeutung. Motivation ist ein Thema, das besonders im Leistungssport unter extremen Bedingungen beleuchtet wird.

Aus diesen Erfahrungen können alle Berufszweige profitieren.

Ebenso verhält es sich mit Wertschätzung. Auch hier ist es keine neue Managementmethode, die erlernt werden müsste, sondern eine bewusste Fokussierung auf die Dinge, die gut laufen. „Nicht gemeckert ist Lob genug“ funktioniert bei der Suche nach echten Talenten nicht mehr. Hier müssen andere Arbeitsmethoden zum Einsatz kommen.

Im Seminar erfahren Sie die wirkungsvollen Effekte der Wertschätzung und des zielführenden Feedbacks.

INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

- Was ist Motivation?
- Warum wirkt das Gießkannen-Prinzip nicht?
- Welchen Einfluss hat Wertschätzung auf die Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter?
- Wie kann die Leistungsbereitschaft durch Wertschätzung positiv beeinflusst werden?
- Welche Regeln gibt es für kritisches Feedback?
- Wann ist Feedback wirkungsvoll und wann sind Mitarbeiter nicht beleidigt?

NEU

Soziale Qualifikationen Motivation, Wertschätzung und Feedback – Umgang mit Demotivation und Kritik innerhalb des Teams

TERMIN

24.09.2021

08:00 – 15:00 Uhr

ZIELGRUPPE

Führungskräfte und Personalverantwortliche

ABSCHLUSS

Teilnahmebescheinigung

KOSTEN

139,00€ zzgl. MwSt.

inklusive Verpflegung

Soziale Qualifikationen **Ziele-Workshop – Ziele richtig fokussieren (mit Bogenschießen)**

TERMIN

27.09.2021

09:00 – 15:00 Uhr

ZIELGRUPPE

Führungskräfte und Personalverantwortliche

ABSCHLUSS

Teilnahmebescheinigung

KOSTEN

139,00 € zzgl. MwSt.

inklusive Verpflegung



Der Kurs findet im Süden von Magdeburg unter freiem Himmel statt, bei schlechtem Wetter besteht auch die Möglichkeit den **Kurs indoor zu absolvieren**.

NEU

Wie erreiche ich meine Ziele und falls nicht, was hindert mich daran? Belastende Faktoren können zu Stress und Hektik führen. Die Folgen sind u.a. Konzentrationsschwäche, innere Anspannung, Ruhelosigkeit.

Übertragen auf den Bogen, erreicht der Pfeil in diesem Zustand nur selten sein Ziel. Durch bewusstes, achtsames Schießen, kann dieser Gefühlszustand verbessert werden. Die hierbei erlebten Erfahrungen, lassen sich gut auf den Alltag übertragen. So kann das intuitive Bogenschießen u.a. den Stand verfestigen, das Loslassen erleichtern, Zielen eine neue Bedeutung geben und zu mehr Ruhe und Gelassenheit führen.

Realistische Zielsetzung und deren Umsetzung im Team lassen sich mit Pfeil und Bogen hervorragend spielerisch umsetzen. Hierbei kommen u.a. das Durchsetzungsvermögen sowie eine realistische Selbsteinschätzung zum Tragen.

INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

Verschiedene Übungen zu den Themen:

- Delegieren
- Vertrauen
- Anweisungen geben / ausführen
- jeden der Teilnehmer fordern

in Zusammenarbeit mit www.bogen-moment.de

Sie haben das Gefühl, eine unsichtbare Macht steht Ihnen entgegen? Weisungen, die Sie erteilen werden nur zögernd ausgeführt? Ihre Pläne und Ziele werden von Mitarbeitern absichtlich falsch interpretiert? Es kommt immer wieder zu unerklärlichen Verzögerungen bei der Ausführung von Aufgaben? Dann gibt es in Ihrer Organisation verdeckte Machtstrukturen!

In jeder Organisation müssen Ziele definiert und verfolgt werden. Zur Umsetzung dieser Ziele ist eine gute Führung erforderlich, die von Mitarbeitern respektiert und akzeptiert werden sollte. In Organisationen bilden sich jedoch oft verdeckte Strukturen, die eigene Ziele entwickeln und versuchen Machtpositionen zu erlangen.

Dieses Tagesseminar gibt Aufschluss über verdeckte Machtstrukturen und wie Sie diese erkennen, verändern und für sich nutzen können.

INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

- verdeckte Machtstrukturen anhand ihrer Merkmale erkennen
- Wieso können sich bei mir verdeckte Machtstrukturen entwickeln?
- Woran erkenne ich sie und wie kann ich sie für mich nutzen?
- Erfahrungsaustausch

NEU

Soziale Qualifikationen **Verdeckte Machtstrukturen erkennen und nutzen**

TERMIN

04.11.2021

08:00 – 15:00 Uhr

ZIELGRUPPE

Führungskräfte und Personalverantwortliche

ABSCHLUSS

Teilnahmebescheinigung

KOSTEN

139,00 € zzgl. MwSt.

inklusive Verpflegung

Soziale Qualifikationen Gesunde Führung

TERMIN

11.11.2021

08:00 – 15:00 Uhr

ZIELGRUPPE

Führungskräfte und Personalverantwortliche

ABSCHLUSS

Teilnahmebescheinigung

KOSTEN

139,00 € zzgl. MwSt.

inklusive Verpflegung



Seien Sie ein Vorbild und besuchen Sie unsere **Sozialkompetenztrainings** aus Broschüre 04.

NEU

Gesunde Führung wird mittlerweile von jeder Führungskraft erwartet. Doch was genau ist damit gemeint? Welche Führungsmethoden beeinflussen die Gesundheit der Mitarbeiter? Welche dieser Methoden nutzen Sie bereits und welche Ressourcen können noch aktiviert werden?

Sind die Mitarbeiter nicht auch selbst für ihre Gesundheit verantwortlich? Und wer kümmert sich eigentlich um die Führungskraft? Diese und viele weitere Fragen werden Sie gemeinsam in einer Diskussion und mit entsprechenden Impulsreferaten erarbeiten.

INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

- Wann ist Führung gesund? – Methoden zur Umsetzung in den Alltag
- Stressprävention und Resilienz
- Gesundheitsförderung für Führungskräfte – ein Selbstfürsorge-Konzept

Mitarbeitergespräche stehen mindestens einmal im Jahr an und werden meistens vom direkten Vorgesetzten geführt. Oft haben weder Vorgesetzte noch Mitarbeiter Spaß daran, denn sie können anstrengend und unangenehm sein und bedürfen gute Vorbereitung.

Kennen Sie schwierige Gespräche? Stellen Ihre Mitarbeiter plötzlich andere Anforderungen als früher? Wie reagieren Sie? Wie führen Sie schwierige Gespräche ohne dabei aus der Haut zu fahren? Wie führen Sie gute Mitarbeitergespräche?

In diesem Seminar erfahren Sie, warum Sie Mitarbeitergespräche nicht nur als Last und Verpflichtung betrachten sollten, sondern als Chance für Weiterentwicklung.

INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

- Arbeitertypen
- Gesprächstechniken
- Konfliktspirale
- Was macht gute Mitarbeitergespräche aus?
- Nett sein aus Angst vor dem gelben Schein?
- die richtige Mischung aus Konsequenz und Verständnis
- gute Vorbereitung und Zielsetzung als Faktoren für ein gelungenes Mitarbeitergespräch

NEU

Soziale Qualifikationen Mitarbeitergespräche richtig führen

TERMIN

18.10.2021

08:00 – 15:00 Uhr

ZIELGRUPPE

Führungskräfte und Personalverantwortliche

ABSCHLUSS

Teilnahmebescheinigung

KOSTEN

139,00 € zzgl. MwSt.

inklusive Verpflegung

Soziale Qualifikationen Pferde-Charisma-Training

TERMIN

20.04.2021

08:00 – 15:00 Uhr

ZIELGRUPPE

Führungskräfte und Personalverantwortliche

ABSCHLUSS

Teilnahmebescheinigung

KOSTEN

500,00 € zzgl. MwSt.
inklusive Verpflegung

Spezialpreis
für die Strehlow
Wissenswelten
-50% vom
Originalpreis



Auch als Teamevent oder Einzelcoaching buchbar.
Wir erstellen Ihnen gerne ein Angebot.



NEU

Im pferdegestützten Coaching nutzen wir – anders als im klassischen Persönlichkeitstraining – das Naturell der Pferde. Unser Ziel ist es, Führungskräfte weiterzuentwickeln und diese auf ein neues Level der Performancebereitschaft zu bringen. Wir nutzen die Sozialkompetenz und die Sensibilität der Pferde, um das Gespür beim Menschen für sich und in Bezug auf andere zu verfeinern. Pferde sind Fluchttiere und geben dem Menschen durch ihre Eigenschaften ein direktes Feedback.

INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

- Umgang mit sich selbst und mit anderen
- Führung und Zusammenarbeit im Team
- Flexibilität im Denk-, Gefühls- und Verhaltensmuster
- Leistungsoptimierung des eigenen Stresslevels durch Verlassen der Komfortzone
- Souveränität in Wirkung durch Techniken zur Stresslevelreduzierung
- Steigerung der Entscheidungsfreude
- mentale Stabilität durch Reflexion der eigenen Stärken und Schwächen
- Effektivität im Zeitmanagement und bei Zielsetzungen

in Zusammenarbeit mit Inga Abel und Robert Schulze
Pferde-Charisma | www.pferde-charisma.de

Für das Betriebliche Gesundheitsmanagement gibt es zahlreiche Umsetzungsmöglichkeiten. In der Pflege sind diese Strategien jedoch stets sehr individuell zu betrachten. Die besonderen Rahmenbedingungen erfordern gut durchdachte Konzepte und individuelle Ideen.

In diesem Workshop werden Theorie und Praxis miteinander verbunden. Neben den theoretischen Konzepten, die Ihnen vorgestellt werden, soll es auch darum gehen, eigene Ideen zu entwickeln und sich untereinander auszutauschen.

INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

- Kassenerstattung
- Vorstellung des BGM-Prozesses
- Möglichkeiten zur Umsetzung
- Ideenworkshop
- Best Practice Beispiele

NEU

Soziale Qualifikationen Betriebliches Gesundheitsmanagement – Ansätze und Vorschläge für die Pflege

TERMIN

18.11.2021

08:00 – 15:00 Uhr

ZIELGRUPPE

Führungskräfte und Personalverantwortliche

ABSCHLUSS

Teilnahmebescheinigung

KOSTEN

139,00 € zzgl. MwSt.
inklusive Verpflegung



Ideen für Ansätze des **Betrieblichen Gesundheitsmanagements** finden Sie in unserer Broschüre 04.

➔ RAUM FÜR IDEEN – SEMINARRÄUME MIETEN

Sie können unsere Seminarräume auch für Besprechungen, Coachings oder eigene Seminare mieten. Dafür können Sie unser komplettes Interior nutzen, um neue Ideen zu schmieden, einen freien Kopf zu bekommen oder in anderer Umgebung zu lernen. Dabei helfen wir Ihnen natürlich beim Wohlfühlen!

UNSERE SEMINARRÄUME

- fünf helle, lichtdurchflutete Seminarräume und ein Pausenraum
- ausgestattet mit Beamern, Flipcharts und Whiteboards
- zwei Pflegebetten und Materialien für praktische Übungen
- Platz für maximal 16 Teilnehmer
- gemütliche Atmosphäre mit viel Grün und Liebe zum Detail

Gern erstellen wir Ihnen ein Angebot, auch für die Raumnutzung über mehrere Tage.

UNSER + FÜR SIE

- Kaffee und Tee ohne Limit
- persönliche Betreuung den ganzen Tag
- Hilfestellung und Unterstützung bei allen Fragen
- schnelle Reaktion per E-Mail oder Social Media
- Rückrufgarantie

Ausführliche Informationen [finden Sie auf unserer Website!](#)





Einfach mehr wissen.
www.strehlow-wissenswelten.de