



STREHLOW
Wissenswelten

01

**ERFOLGREICH FÜHREN
IN DER PFLEGE**

Fort- und Weiterbildungsangebot 2022
Magdeburg | Halle

→ WEITERE FORT- UND WEITERBILDUNGSANGEBOTE ENTDECKEN ...

- 01 **Erfolgreich Führen in der Pflege**
- 02 **Medizinisch-pflegerische Fachthemen**
- 03 **Rechtliche Aspekte in der Pflege**
- 04 **Soziale Kompetenzen in der Gesundheitswirtschaft**
- 05 **Beatmung & Intensivpflege**



→ INHALT

ERFOLGREICH FÜHREN IN DER PFLEGE | Qualifizierungen und Vertiefungsseminare für Führungskräfte

Organisatorisches und Anmeldung	05	Marketing – Aromaberatung	31
Ihr Team für mehr Wissen	06	Arbeitsrecht in der Pflege	32
Unsere Partner	07	Dienstplangestaltung nach dem Arbeitszeitgesetz und dem Arbeitsrecht (intensiv)	33
Unsere Seminarstruktur	08	Zukunftswerkstatt in der Pflege	34
Inhouse-Tagesseminare	09	Neu als Führungskraft	36
Fördermöglichkeiten	10	Konfliktmanagement und Beschwerden	37
Qualifizierungen	12	Mitarbeiterbindung und Teamentwicklung	38
Verantwortliche Pflegekraft für die ambulante und (teil-) stationäre Pflege	14	Motivation, Wertschätzung und Feedback - Umgang mit Demotivation und Kritik innerhalb des Teams	39
Weiterbildung zum Heim-/Einrichtungsleiter	20	Ziele-Workshop – Ziele richtig fokussieren (mit Bogenschießen)	40
Auffrischkurs für Führungskräfte	21	Verdeckte Machtstrukturen erkennen und nutzen	41
Auffrischkurs für Praxisanleiter – Pflichtfortbildung nach §4 Abs. 3 PflAPrV	22	Gesunde Führung	42
Weiterbildung zum Praxisanleiter in Pflegeeinrichtungen oder Krankenhäusern nach den Eckpunkten des neuen Pflegeberufegesetzes	24	Mitarbeitergespräche richtig führen	43
Vertiefungsseminare für die Führungskraft	26	Pferde-Charisma-Training	44
Unternehmens- und Geschäftsführung	28	Betriebliches Gesundheitsmanagement – Ansätze und Vorschläge für die Pflege	45
Tagespflege erfolgreich führen und leiten – Existenzgründung vorbereiten	29	Raum für Ideen – Seminarräume mieten	46
Marketing – Aus Pflege eine Marke machen	30		

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet.



Auf unserer Website informieren wir zum kompletten Angebotsspektrum und stellen Ihnen unser Informationsmaterial zum **Download** bereit.

Liebe Führungskräfte,

zwei nervenaufreibende Jahre liegen hinter uns, in denen mehr Führung denn je erwartet wurde.

Eine Entscheidung nach der anderen zu treffen, prägte hauptsächlich unseren Alltag.

Wir mussten präsent sein, auch nach dem eigentlichen Arbeitstag. Es ist Zeit, aufzuatmen und etwas für sich zu tun.

In dieser Broschüre finden Sie Qualifizierungen und Tagesseminare für Führungskräfte und angehende Führungskräfte.

Ergänzend empfehlen wir die **Broschüre 04 – „Soziale Kompetenzen in der Gesundheitswirtschaft“** mit Seminaren wie Burnout-Prophylaxe, Stressmanagement oder gesunde Ernährung.

Tauchen Sie mit uns in die Welt des Wissens ein.

Das Team der Strehlow Wissenswelten begrüßt Sie gern!



→ ORGANISATORISCHES UND ANMELDUNG

BERATUNG UND ANMELDUNG

Für eine persönliche Beratung erreichen Sie uns telefonisch oder per E-Mail täglich von 07:30 bis 15:30 Uhr.

Tel.: 0391 / 557 29 140

Mobil: 0151 / 189 92 989 (auch WhatsApp)

E-Mail: wissenswelten@strehlow.info

Bei Interesse senden wir Ihnen unser Anmeldeformular zu oder Sie besuchen unsere Website www.strehlow-wissenswelten.de. Hier finden Sie unsere **Wissensdatenbank** aus der Sie das Formular jederzeit herunterladen können. Unsere AGB's sowie Hinweise zum Datenschutz finden Sie ebenfalls online.

-  **Schritt 1 - Anmeldung**
Melden Sie sich per E-Mail oder Anmeldeformular an.
-  **Schritt 2 - Bestätigung**
Wir senden Ihnen die Anmeldebestätigung und alle wichtigen Infos per E-Mail zu.
-  **Schritt 3 - Terminerinnerung**
Zwei Wochen vor Seminarbeginn erhalten Sie eine E-Mail als kleine Erinnerung mit allen Eckdaten.
-  **Schritt 4 - Zertifikat und Feedback**
Nach erfolgreicher Teilnahme senden wir Ihnen die Zertifikate und die Rechnung zu. Außerdem sind wir offen für ein intensives Feedbackgespräch.

VERANSTALTUNGSORTE

+ Magdeburg

Mittagstraße 1a, 39124 Magdeburg

- Eingang im Durchgang
- Sie finden uns im 2.OG
- Parken in den umliegenden Straßen



+ Halle (Saale)

Paul-Suhr-Straße 45, 06130 Halle

- Eingang von Vogelweide
- Sie finden uns im 1.OG
- Parken in den umliegenden Straßen



→ IHR TEAM FÜR MEHR WISSEN



„Wir legen großen Wert auf den direkten Erfahrungsaustausch, den Blickkontakt und die Pausengespräche bei einer Tasse Kaffee.“

Unsere Dozenten gestalten den Unterricht zielgerichtet, abwechslungsreich und realitätsnah - mit vielen Gruppenübungen und wenig Frontalunterricht. Uns und den Dozenten ist es wichtig, unsere Leidenschaft für ein Thema weiterzugeben und das Potenzial jedes Einzelnen zu fördern.“

+ **Kristin Gukasjan**
Akademieleiterin



+ **Eva Benn**
Seminarkoordinatorin



+ **Jessica Daehne**
Seminarkoordinatorin



+ **Monika Böse**
Seminarkoordinatorin



+ **Hannes Pilz**
Fortbildungsberater



+ **Anja Hotopp**
Dozentin



+ **Wiebke Frankenfeld**
Fortbildungsberaterin & Dozentin

→ UNSERE PARTNER



→ UNSERE SEMINARSTRUKTUR

Die unterschiedlichen Akteure im Gesundheitswesen müssen durch den immer stärker werdenden Druck in der Pflegebranche zu einer Einheit verschmelzen. Durch unsere drei Stufen der Wissensvermittlung sollen Basiskenntnisse erworben und erweitert, Erfahrungen ausgetauscht und die Akzeptanz sowie das gegenseitige Verständnis gefördert werden. Experten aus der Pflege und Therapie, Juristen sowie Akteure des medizinischen Fachhandels geben den Seminaren einen modernen, praxisbezogenen Charakter, orientieren sich an den Erwartungen wie Vorkenntnissen der Teilnehmenden und vermitteln Insider-Wissen verständlich.

01 – BASISSEMINARE

- vermitteln Grundlagen innerhalb von ein bis zwei Tagen
- erweitern Wissen um weitere Themenfelder
- Inhalte werden praktisch dargestellt – lernen, anwenden und verstehen
- Teilnehmer üben mit realistischen Materialien (bspw. Wechsel einer Trachealkanüle, Wickeln von Kompressionsverbänden, Verabreichen von subkutanen Injektionen)
- Dozenten berücksichtigen Erwartungen und geben Raum für den Erfahrungsaustausch

Tagesseminare können ebenfalls als Inhouse-Schulungen durchgeführt werden. Gerne erstellen wir Ihnen ein individuelles Fortbildungskonzept.

02 – AUFBAUSEMINARE

- entsprechen Qualifizierungen oder Seminarreihen
- Seminare mit vertiefendem Fortbildungscharakter
- zum Ausbau des eigenen Basiswissens
- zugeschnitten für angehende Führungskräfte oder für diejenigen, die eine Zusatzaufgabe übernehmen wollen (bspw. unsere Seminarreihe Beauftragter für die Wundversorgung oder die Weiterbildung zum Praxisanleiter)

Beantragen Sie Förderungen! Wir beraten Sie gerne hierzu.

03 – IMPULSSEMINARE

- impulsive & kompakte Wissensvermittlung bei Ihnen vor Ort
- Dauer: 60–90 Minuten
- Inhalte unserer Tagesseminare können herunter gebrochen oder individuell von Ihnen zusammengestellt werden.
- zur Vermittlung von Fachkenntnissen Ihrer Mitarbeiter, zur Ausgestaltung Ihres Angehörigenabends, zur Untermauerung Ihrer Bewohnerfeste

Preis 180,00 € zzgl. MwSt.



Für unsere Qualifizierungen und Seminare* konnten wir eine Umsatzsteuerbefreiung nach § 4 Nr. 21 a, bb UstG erwirken. Sie sparen somit dauerhaft 19%. *Ausgenommen sind vereinzelte Seminare in Broschüre 04.

→ INHOUSE-TAGESSEMINARE – BEI IHNEN VOR ORT

Preise und Gruppenangebote 2022

ABLAUF FÜR DIE BUCHUNG EINES INHOUSE-TAGESSEMINARS



GRUNDPREISE INHOUSE-TAGESSEMINARE

- Eine Unterrichtseinheit entspricht 45 Minuten.
- Die Dauer und Uhrzeit jedes Seminars ist individuell planbar.
- Die maximale Teilnehmerzahl liegt bei 20 Personen (Gruppen über 20 Personen können auf Absprache neu geplant und kalkuliert werden).
- Die endgültigen Preise richten sich nach der Anzahl der Teilnehmer und nach dem Seminarthema.

Dauer	Gesamtpreis
6 Unterrichtseinheiten pro Tag	ab 800,00 € zzgl. MwSt.
8 Unterrichtseinheiten pro Tag	ab 900,00 € zzgl. MwSt.

→ WISSEN FÖRDERN – MIT DEN STREHLOW WISSENSWELTEN

Wir sind ein zertifizierter Bildungsträger nach AZAV.
Sämtliche Qualifizierungen sind zertifiziert und werden jährlich auf ihre Qualität hin überprüft.

Ausführliche Informationen **finden Sie auf unserer Website!**

Regelmäßig neue Rabattaktionen! Informieren lohnt sich!

FÖRDERMÖGLICHKEITEN IM ÜBERBLICK

1. BERUFLICHE QUALIFIZIERUNG (BQ) DER BUNDESAGENTUR FÜR ARBEIT



Wer wird gefördert?

Gefördert werden können grundsätzlich alle Beschäftigten – unabhängig von Ausbildung, Lebensalter und Betriebsgröße.

Was wird gefördert?

- Qualifizierungen, die für den allgemeinen Arbeitsmarkt verwertbare Kenntnisse vermitteln und für die Weiterbildungsförderung zugelassen sind
- konkret bei den Wissenswelten:
siehe Hinweis auf den jeweiligen Seminarseiten
- Wir sind nach der Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung (AZAV) zertifiziert und dürfen Bildungsgutscheine annehmen.

Wie wird gefördert?

Es wird ein Bildungsgutschein ausgegeben.
Auf dem Bildungsgutschein sind das Bildungsziel, die Dauer der Maßnahme und der regionale Geltungsbereich vermerkt. Der Bildungsgutschein enthält auch Angaben dazu, welche Weiterbildungskosten (z. B. Lehrgangskosten oder Fahrtkosten) übernommen werden.

+ Weitere Informationen: www.arbeitsagentur.de

2. FÖRDERPROGRAMME DER LÄNDER



Die einzelnen Bundesländer bieten verschiedene Programme zur Finanzierung beruflicher Weiterbildungen an.

Wir geben Ihnen einen Überblick über Sachsen-Anhalt und einige angrenzende Bundesländer. Zuständig für die jeweiligen Förderprogramme sind die Landesministerien. Daher kommt es länderübergreifend zu Unterschieden in Inhalten, Voraussetzungen, Zielgruppen und Fristen.

Wir unterstützen Sie bei der Antragsstellung und der Kommunikation mit dem jeweiligen Berater.

Sachsen-Anhalt (Investitionsbank)

- Sachsen-Anhalt – WEITERBILDUNG DIREKT (Privatkunden)
- Sachsen-Anhalt – WEITERBILDUNG BETRIEB (Firmenkunden)

Sachsen & Brandenburg

- Bildungsschecks

+ Weitere Informationen: www.foerderdatenbank.de

FÖRDERMÖGLICHKEITEN IM ÜBERBLICK

3. BILDUNGSGUTSCHEINE



Wer wird gefördert?

Arbeitssuchende oder von Arbeitslosigkeit Bedrohte erhalten unter bestimmten Voraussetzungen einen Bildungsgutschein.

Was wird gefördert?

Alle Kosten, die unmittelbar durch die Weiterbildung entstehen, können übernommen werden (z. B. Lehrgangskosten oder Fahrtkosten).

+ Weitere Informationen: www.arbeitsagentur.de

4. BILDUNGSURLAUB



Mit der Beantragung von Bildungsurlaub haben Arbeitnehmer die Möglichkeit, sich für anerkannte Weiterbildungsveranstaltungen von Ihrer Berufstätigkeit freustellen zu lassen.

+ **Bildungsfreistellung Sachsen-Anhalt:**
www.lvwa.sachsen-anhalt.de

+ **Bildungsfreistellung Brandenburg:**
www.mbjs.brandenburg.de

5. RABATTE DER STREHLOW WISSENSWELTEN



1. Frühbucher-Rabatt:

Melden Sie sich bis zum 28.02.2022 zu einem Seminar an und erhalten Sie 5 % Rabatt.

2. Osteraktion:

Rabatte sichern von März bis Mai.

3. Spätbucher-Rabatt:

Jetzt Restplätze buchen und profitieren.
Sparen Sie 30 % bei Buchung eines Seminars unserer Übersicht „Freie Plätze – Jetzt sichern!“.

4. Treue-Rabatt:

Treue zahlt sich aus. Es zählen Ihre insgesamt angemeldeten Mitarbeiter für das Jahr 2022/2023. Nach folgender Staffel erhalten Sie einen dauerhaften Treue-Rabatt je Anmeldung:

- 10 Anmeldungen » 5 %
- 20 Anmeldungen » 10 %
- 50 Anmeldungen » 15 %
- 100 Anmeldungen » 20 %

Von jeglicher Rabattaktion ausgenommen sind alle Qualifizierungen und Zusatzqualifizierungen.

The image shows a group of people in a meeting or classroom setting, with a large apple in the foreground. The scene is overlaid with a semi-transparent yellow filter. The text 'UNSER BILDUNGSANGEBOT' and 'QUALIFIZIERUNGEN' is positioned in the upper right corner.

UNSER BILDUNGSANGEBOT
QUALIFIZIERUNGEN

Verantwortliche Pflegefachkraft für die ambulante und (teil-)stationäre Pflege

Modulare Zusatzqualifikation

MODULE & UMFANG

- Modul 1: Wohnbereichs-/Stationsleiter (392 Std.)*
 Modul 2: Pflegedienstleiter (500 Std.* = Modul 1 + 108 Std.)*
 Modul 3: Heim-/Einrichtungsleiter
 (556 Std.* = Modul 2 + 56 Std.)*

TERMINE MAGDEBURG

- Frühjahr: 22.02.2022 – 14.12.2022
 Herbst: 13.09.2022 – 05.07.2023
 jeweils Dienstag und Mittwoch,
 08:00 – 15:00 Uhr

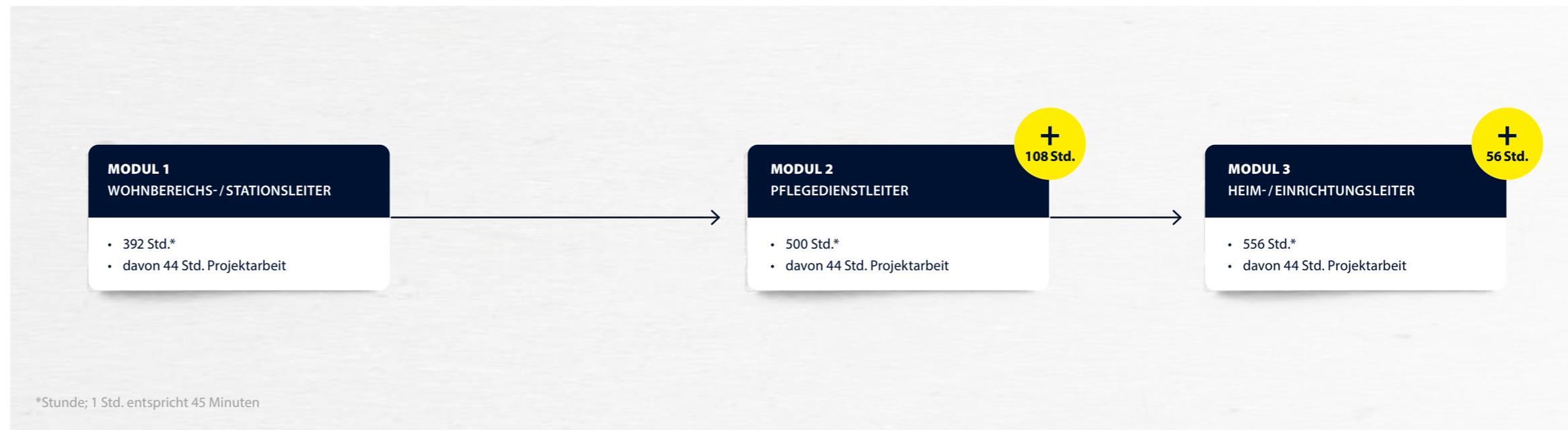
KOSTEN

Modul 1:	2.489,20€ + 150,00€ Prüfungsgebühr
Modul 2:	645,84€ + 150,00€ Prüfungsgebühr
M1 + M2:	3.135,04€ + 150,00€ Prüfungsgebühr
Modul 3:	383,60€ + 150,00€ Prüfungsgebühr
M1 + M2 + M3:	3.518,64€ + 150,00€ Prüfungsgebühr

Die abgerechneten Leistungen sind nach § 4 Nr. 21a,
 bb UStG umsatzsteuerbefreit.



- Magdeburg Halle
- Bildungsurlaub Förderung
- mehrwertsteuerbefreit



KURZINFORMATION

- berufsbegleitend, jeweils Dienstag und Mittwoch
- Teilnehmerzahl limitiert auf 16 Personen
- entspricht den Anforderungen nach Bundes- und Landesrecht Sachsen-Anhalt (WTG)
- anerkannt für Bildungsurlaub nach dem Bildungsgesetz Sachsen-Anhalt
- modularer Kursaufbau
- Anrechnung bereits absolvierter Stunden

VORTEILE

- + **Variante 1**
 Die Module sind unabhängig je nach Berufsstand einzeln buchbar.
- + **Variante 2**
 Als Fachkraft können Sie sich innerhalb des Kurses mit einem Gesamtumfang von 556 Std.* (70 Tage) zur Heim-/Einrichtungsleitung entwickeln.
- + **Variante 3**
 Sie sind bereits WBL oder PDL und möchten sich weiterentwickeln? Wir helfen Ihnen bei der Zusammenstellung unserer Themeninhalte. Stunden können angerechnet werden.

ABSCHLUSS UND ZERTIFIKAT

- Leistungsnachweis erfolgt in Form einer schriftlichen Projektarbeit mit mündlichem Kolloquium
- Form und Inhalt beziehen sich auf aktuelle Projekte aus dem Arbeitsalltag
- Ziel ist die Erweiterung von persönlichen Kompetenzen
- Ausstellung eines ausführlichen Zertifikats (Lehrgangsinhalte, Stundenumfang, Thema der Projektarbeit, Gesamtnote)



MODUL 1: WOHNBEREICHS-/STATIONSLEITER

Die Weiterbildung zur Wohnbereichs-/Stationsleitung richtet sich an Fachkräfte aus dem Gesundheitswesen, die Führungsverantwortung übernehmen und sich beruflich weiterqualifizieren wollen. Die Wohnbereichs-/ Stationsleitung muss eine enorme Bandbreite an unterschiedlichen Aufgaben abdecken. Dazu gehören die Koordination der Pflegeplanung, die interne Kommunikation sowie die Personalführung. Darüber hinaus ist sie der erste Ansprechpartner für die Bewohner und deren Angehörige, mit dem Ziel, die pflegerische Versorgung sicherzustellen.

Im Rahmen dieser Weiterbildung erhalten die Teilnehmer die Befähigung, qualifiziert und im Sinne der gesetzlichen Vorschriften eine pflegerische Einheit zu leiten, sich als Bindeglied zwischen den Pflegekräften, Bewohnern und der Pflegedienstleitung zu verstehen und sich von der Fachkraft zur Führungskraft zu entwickeln.

Stundenaufteilung:

348 Std. Seminar + 44 Std. Projektarbeit = 392 Std.

Zugangsvoraussetzungen nach § 71 Abs. 3 SGB XI:

- Abschluss einer Ausbildung als Pflegefachfrau oder Pflegefachmann, Gesundheits- und Krankenpfleger, Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger oder Altenpfleger
- praktische Berufserfahrung in dem erlernten Ausbildungsberuf von zwei Jahren innerhalb der letzten acht Jahre

MODUL 2: PFLEGEDIENSTLEITER

Die Pflegedienstleitung übernimmt die gesamte Verantwortlichkeit sowie die fachliche Aufsicht aller Mitarbeiter im ambulanten bzw. stationären Bereich. Die Teilnehmer erlangen Fähigkeiten und Fertigkeiten für die Tätigkeit als Führungskraft und lernen sich und ihren eigenen Führungsstil besser kennen.

Im Rahmen dieser Weiterbildung erhalten die Teilnehmer die Befähigung, qualifiziert und im Sinne der gesetzlichen Vorschriften einen ambulanten Pflegedienst bzw. eine stationäre Einheit zu leiten, sich als Bindeglied zwischen den Pflegekräften, den Wohnbereichsleitern und der Heimleitung zu verstehen und sich von der Fachkraft zur Führungskraft zu entwickeln.

Stundenaufteilung:

456 Std. Seminar + 44 Std. Projektarbeit = 500 Std.

Zugangsvoraussetzungen nach § 71 Abs. 3 SGB XI:

- Abschluss einer Ausbildung als Pflegefachfrau oder Pflegefachmann, Gesundheits- und Krankenpfleger, Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger oder Altenpfleger
- praktische Berufserfahrung in dem erlernten Ausbildungsberuf von zwei Jahren innerhalb der letzten acht Jahre

MODUL 3: HEIM-/ EINRICHTUNGSLEITER

In dieser Qualifizierung werden den Teilnehmern Kompetenzen vermittelt, die zur Führung einer vollstationären Einrichtung notwendig und die zur Bewältigung pflege-, betriebs- oder mitarbeiterrelevanter Herausforderungen erforderlich sind. Unter anderem ist die Heimleitung zuständig, Arbeitsabläufe zu optimieren und zu organisieren, Netzwerkarbeit zwischen dem Heim und dem übergeordneten Träger sowie weiteren Kooperationspartnern aufzubauen und die Arbeitssituation der Fach- sowie Führungskräfte hinsichtlich der Zufriedenheit zu gestalten.

Stundenaufteilung:

(bei einer Ausbildung mit staatlich anerkanntem Abschluss)
Modul 2 Pflegedienstleiter + Zusatzmodul für Heim-/ Einrichtungleiter = 556 Std.

Zugangsvoraussetzungen nach §§ 2, 3 HeimPersV:

- Ausbildung als Fachkraft im Gesundheits- oder Sozialwesen oder in einem kaufmännischen Beruf oder in der öffentlichen Verwaltung mit staatlich anerkanntem Abschluss
- mindestens zweijährige hauptberufliche Tätigkeit in einem Heim oder in einer vergleichbaren Einrichtung

PROJEKTARBEIT

Die Projektarbeit soll sich inhaltlich auf Ihre Arbeit im Unternehmen beziehen, somit können Sie das Thema je nach Interesse selbst wählen. Wir unterstützen Sie dabei schrittweise von der Themenfindung, über die Gliederung bis hin zur inhaltlichen Ausgestaltung. Im Anschluss stellen Sie Ihr Projekt visuell vor und präsentieren Ihre Ergebnisse.

WIR BIETEN IHNEN

Unsere Dozenten und wir helfen Ihnen bei der Erarbeitung von Grundlagen und unterstützen Sie bei Ihrer täglichen Arbeit. Dabei legen wir den Fokus auf den praktischen Bezug und auf den Erfahrungsaustausch untereinander. Sie haben die Möglichkeit, sich individuell die Themen so zusammenzustellen, dass sie speziell zu Ihrem Tätigkeitsfeld in Ihrem Unternehmen passen.

Im Vorfeld lernen Sie uns und unsere Seminarräume persönlich kennen. Dabei beraten wir Sie ausführlich zu Fördermöglichkeiten, stellen Ihnen den Aufbau der ausgewählten Zusatzqualifikation vor und beantworten selbstverständlich Ihre Fragen.

INHALTE*

MODUL 1: WOHNBEREICHS-/STATIONSLEITER

MODUL 2: PFLEGEDIENSTLEITER

MODUL 3: HEIM-/EINRICHTUNGSLEITER

Soziale Qualifikationen:

- Persönlichkeitspsychologie und Führung
- Moderation und Rhetorik
- Teamentwicklung und Rollenkompetenz

- Persönlichkeitspsychologie und Führung
- Moderation und Rhetorik
- Teamentwicklung und Rollenkompetenz
- BGM und Gesunde Führung

- BGM und Gesunde Führung

Ökonomische Qualifikationen:

- Allgemeine Betriebswirtschaftslehre
- Spezielle Betriebswirtschaftslehre
- Volkswirtschaftslehre
- Marketing und Öffentlichkeitsarbeit

- Spezielle Betriebswirtschaftslehre
- Volkswirtschaftslehre
- Marketing und Öffentlichkeitsarbeit
- Controlling
- Unternehmens- und Geschäftsführung

Organisatorische Qualifikationen:

- Organisation und Netzwerkarbeit
- Qualitätsmanagement und Sozialgesetzgebung
- Personalmanagement
- Beschwerdemanagement
- Projektmanagement

- Organisation und Netzwerkarbeit
- Qualitätsmanagement und Sozialgesetzgebung
- Personalmanagement
- Beschwerdemanagement
- Projektmanagement

- Qualitätsmanagement und Sozialgesetzgebung
- Projektmanagement

Strukturelle Qualifikationen:

- Angewandte Pflegewissenschaft
- Hygienemanagement
- Rechtsgrundlagen

- Angewandte Pflegewissenschaft
- Hygienemanagement
- Rechtsgrundlagen

- Rechtsgrundlagen

* Die Inhalte können individuell zusammengestellt werden.

Weiterbildung zum Heim-/ Einrichtungsleiter für Pflegedienstleiter

TERMINE MAGDEBURG

Frühjahr: 22.02.2022 – 14.12.2022

Herbst: 13.09.2022 – 05.07.2023

jeweils Dienstag und Mittwoch,
08:00 – 15:00 Uhr

ZIELGRUPPE

Pflegedienstleiter

UMFANG

bei abgeschlossener Weiterbildung zur Pflegedienstleitung
320 Std.*

KOSTEN

2.192,00 € + 150,00 € Prüfungsgebühren

Die abgerechneten Leistungen sind nach § 4 Nr. 21a,
bb UStG umsatzsteuerbefreit.

In dieser Qualifizierung werden den Teilnehmern Kompetenzen vermittelt, die zur Führung einer vollstationären Einrichtung notwendig und die zur Bewältigung pflege-, betriebs- oder mitarbeiterrelevanter Herausforderungen erforderlich sind.

Unter anderem ist die Heimleitung zuständig, Arbeitsabläufe zu optimieren und zu organisieren, Netzwerkarbeit zwischen dem Heim und dem übergeordneten Träger sowie weiteren Kooperationspartnern aufzubauen und die Arbeitssituation der Fach- sowie Führungskräfte hinsichtlich der Zufriedenheit zu gestalten.

Die Zusatzqualifikation richtet sich vorrangig an Pflegedienstleiter, die sich zum Heim-/Einrichtungsleiter weiterentwickeln möchten. Sie dient aber durchaus auch als Auffrischung für bereits tätige oder stellvertretende Heimleiter.

Im Rahmen dieser Weiterbildung erhalten die Teilnehmer die Befähigung, qualifiziert und im Sinne der gesetzlichen Vorschriften eine vollstationäre Pflegeeinrichtung zu leiten.

Dieser Refresher-Kurs soll bestehende Kenntnisse um aktuelle Neuerungen auffrischen, einen Raum zum Erfahrungsaustausch bieten und mittels praktischen Workshops den Ideenhorizont erweitern.

TAG	THEMA	TERMIN
1	Arbeitsrecht in der Pflege	07.04.2022
2	Marketing – Aus Pflege eine Marke machen	08.04.2022
1	Gesunde Führung – Gesundheitsförderung für Führungskräfte	16.06.2022
2	Vorbereitung auf die MDK-Prüfung (Qualitätsindikatoren) ambulant	17.06.2022
1	Mitarbeiterbindung u. Teamentwicklung	11.07.2022
2	Verdeckte Machtstrukturen erkennen und nutzen	12.07.2022
1	Dienstplangestaltung nach dem Arbeitszeitgesetz und dem Arbeitsrecht	06.09.2022
2	Motivation, Wertschätzung und Feedback – Umgang mit Demotivation und Kritik innerhalb des Teams	07.09.2022
1	Vorbereitung auf die MDK-Prüfung (Qualitätsindikatoren) stationär	14.11.2022
2	Konfliktmanagement und Beschwerden	15.11.2022

INDIVIDUELL UND FLEXIBEL

Gerne können Sie auch aus den einzelnen Themen Ihre zwei Tage individuell zusammenstellen.

Beispielsweise den 07.04.2022 und den 06.09.2022.

In diesem Fall erhalten Sie ein Zertifikat je Seminartag!

Auffrischkurs für Führungskräfte

TERMINE MAGDEBURG

Siehe Tabelle links (16 Std.)

jeweils Mittwoch und Donnerstag,
08:00 – 15:00 Uhr

„Gerne können Sie diesen Kurs für ein Wiedersehen mit Ihren damaligen Kursteilnehmern nutzen. Kommen Sie dafür auf uns zu, wir planen den Termin und die Inhalte individuell für Ihre Gruppe.“

ZIELGRUPPE

Heimleiter, Pflegedienstleiter, Wohnbereichs- und Stationsleiter, Führungskräfte

ABSCHLUSS

Zertifikat des Bildungsträgers

KOSTEN

269,00 €

(für jeweils 2 Tage)

*Stunde; 1 Std. entspricht 45 Minuten



- Magdeburg
- Halle
- Bildungsurlaub
- Förderung
- mehrwertsteuerbefreit



- Magdeburg
- Halle
- Bildungsurlaub
- Förderung
- mehrwertsteuerbefreit

Auffrischkurs für Praxisanleiter Pflichtfortbildung nach §4 Abs. 3 PflAPrV

TERMINE MAGDEBURG

Frühjahr: 21.03.2022 – 23.03.2022
Sommer: 04.07.2022 – 06.07.2022
Herbst: 07.11., 14.11., 21.11.2022
jeweils 08:00 – 15:00 Uhr

TERMINE HALLE

Frühjahr: 02.05., 09.05., 16.05.2022
Herbst: 04.10., 19.10., 08.11.2022
jeweils 09:00 – 16:00 Uhr

ZIELGRUPPE

Pflegekräfte, die bereits die Weiterbildung zum Praxisanleiter absolviert haben

ABSCHLUSS

Zertifikat des Bildungsträgers

KOSTEN

359,00 €
inklusive Verpflegung

Sowohl für die Unternehmen als auch für Auszubildende und Schulen ist die neue Pflegeausbildung mit vielen Veränderungen verbunden. Um die Praxisanleiter für diese Herausforderungen zu sensibilisieren und zu stärken, ist in den gesetzlichen Regelungen im Rahmen der generalistischen Pflegeausbildung, die Fortbildung für Praxisanleiter in einem Umfang von mindestens 24 Stunden jährlich gefordert. Diese muss gegenüber der zuständigen Behörde nachgewiesen werden.

INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

- gesetzliche Anforderungen / Änderungen durch neuen Pflegeberuf
- Unterstützung in der Umsetzung und Steuerung von Ausbildungsprozessen
- Erweiterung der pädagogischen Kenntnisse
- ausgewählte Schwerpunkte in Absprache mit den Teilnehmern / Einrichtungen
- kontinuierlicher Praxistransfer / Austausch von Erfahrungen und Ideen (Netzwerkarbeit)



- Magdeburg
- Halle
- Bildungsurlaub
- Förderung
- mehrwertsteuerbefreit

Weiterbildung zum Praxisanleiter in Pflegeeinrichtungen oder Krankenhäusern nach den Eckpunkten des neuen Pflegeberufegesetzes

TERMINE MAGDEBURG

Frühjahr: 12.01.2022 – 16.06.2022

Herbst: 05.10.2022 – 30.03.2023

jeweils Mittwoch und Donnerstag,
08:00 – 15:00 Uhr

ABSCHLUSS

Zertifikat des Bildungsträgers

KOSTEN

1.948,00 €

Die abgerechneten Leistungen sind nach § 4 Nr. 21a,
bb UStG umsatzsteuerbefreit.

Diese Weiterbildung basiert auf den neuen gesetzlichen Grundlagen gem. des ab 01.01.2020 gültigen Pflegeberufegesetzes (PflBG), der PflAPrV vom 02.10.2018 und in Anlehnung an die DKG-Empfehlung für die Weiterbildung zur Praxisanleitung vom 19.03.2019 und umfasst ab sofort 300 Unterrichtseinheiten.

Die Zusatzqualifikation richtet sich an Pflegefachkräfte mit Berufserfahrung, die künftig an der Ausbildung neuer Pflegekräfte mitwirken und neuen Mitarbeitern fachgerecht zur Seite stehen möchten.

Danach nehmen Sie eine neue Rolle ein und unterstützen bei Folgendem:

- Integration neuer Mitarbeiter in das Team
- Erarbeitung und Strukturierung des Einarbeitungsprozesses als solide Basis für die langjährige Zusammenarbeit
- Förderung der Arbeitszufriedenheit und Teamentwicklung
- Weiterentwicklung der Pflegequalität
- Unterstützung der Azubis bei der Entwicklung ihrer eigenen Berufsidentität
- Ausarbeitung eines Konzeptes für die Anleitung im spezifischen Arbeitsfeld
- Übernahme der Funktion als wichtiger Kooperationspartner für Berufsschulen, zur optimalen theoretischen und praktischen Verzahnung

KURZINFORMATION

- berufsbegleitend, jeweils Mittwoch und Donnerstag
- Teilnehmerzahl limitiert auf 16 Personen
- entspricht den Anforderungen nach Bundes- und Landesrecht Sachsen-Anhalt/Brandenburg, § 2 der Ausbildungs- und Prüfungsordnung für die Berufe in der Krankenpflege und der Ausbildungs- und Prüfungsverordnung zum neuen Pflegeberufegesetz
- anerkannt für Bildungsurlaub nach dem Bildungsgesetz Sachsen-Anhalt

ZUGANGSVORAUSSETZUNGEN

- Ausbildung in der Krankenpflege, Kinderkrankenpflege, Altenpflege
- mindestens 2-jährige Berufserfahrung nach Abschluss der Ausbildung
- Nachweis über Erlaubnis zur Führung der Berufsbezeichnung
- Tätigkeitsnachweis (Lebenslauf)

ABSCHLUSS UND ZERTIFIKAT

- Leistungsnachweis erfolgt in Form einer schriftlichen Hausarbeit und einer praktischen Lehrprobe
- Ziel ist die Erweiterung von persönlichen Kompetenzen
- Ausstellung eines ausführlichen Zertifikats (Lehrgangsinhalte, Stundenumfang, Thema der Lehrprobe, Gesamtnote)

INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

- + **Lernfeld 1**
Rolle als Praxisanleiter wahrnehmen und gestalten
- + **Lernfeld 2**
Ausbildungsrelevante gesetzliche Grundlagen und Vorschriften kennen und im Rahmen der Qualitätssicherung gestalten
- + **Lernfeld 3**
Interkulturelle Kompetenzen
- + **Lernfeld 4**
Praxisanleitung als wesentlichen Bestandteil des Ausbildungsprozesses organisieren
- + **Lernfeld 5**
Lernpotenziale erkennen und individuelles Lernen begleiten
- + **Lernfeld 6**
Kommunikation und Teamentwicklung
- + **Lernfeld 7**
Beurteilen und Bewerten von Ausbildungsprozessen und Auszubildenden
- + **Lernfeld 8**
An Prüfungen im Rahmen der Ausbildung mitwirken
Prüfungsvorbereitung & Prüfung



- ✓ Magdeburg ○ Halle
- ✓ Bildungsurlaub ✓ Förderung
- ✓ mehrwertsteuerbefreit

UNSER BILDUNGSANGEBOT VERTIEFUNGSEMINARE FÜR DIE FÜHRUNGSKRAFT

Ökonomische Qualifikationen
Organisatorische Qualifikationen
Strukturelle Qualifikationen
Soziale Qualifikationen

Ökonomische Qualifikationen Unternehmens- und Geschäftsführung

TERMINE MAGDEBURG

29.06.2022 }
06.07.2022 } 24 Std.
13.07.2022 }

jeweils 08:00 – 15:00 Uhr

ZIELGRUPPE

Führungskräfte und Personalverantwortliche

ABSCHLUSS

Teilnahmebescheinigung

KOSTEN

359,00 €

An Sie als Pflegedienstleiter, Heim-/Einrichtungsleiter oder Unternehmensgründer werden besondere Anforderungen gestellt. Die medizinisch-pflegerischen Kompetenzen sind dafür nur eine Grundvoraussetzung.

In unserem Seminar erhalten Sie einen vertiefenden Einblick über Kennzahlen und Anreize für eine spezifische Organisationsentwicklung im Pflegebereich.

INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

- Führung und Zusammenarbeit mit Akteuren im Pflegebereich, Corporate-Citizen-Ship, ausgewählte Entscheidungstechniken
- spezifische Unternehmensformen und Organisationsentwicklung im Pflegebereich (privatrechtliche, öffentlich-rechtliche, Genossenschaften, Stiftungen, Innovationsmanagement)
- Finanz- und Risikomanagement, Finanzierungs- und Investitionsrechnung
- Konfliktfelder und -lösungen im Spannungsfeld Betriebswirtschaft, Ethik in Pflegeeinrichtungen

Tagespflegeeinrichtungen stellen aufgrund des Leistungsrechts im SGB XI eine sinnvolle Ergänzung zum Leistungsspektrum ambulanter Pflegedienste dar. Die Fortbildung richtet sich an Inhaber ambulanter Pflegedienste und Betreiber sonstiger Einrichtungen im Leistungsbereich des SGB XI.

Gegenstand des Seminars sind sowohl betriebswirtschaftliche Grundlagen zur Existenzgründung, als auch rechtliche Rahmenbedingungen. Sie erhalten die notwendigen Kenntnisse und Einblicke in leistungsrechtliche Aspekte und strukturelle Anforderungen zur Gründung einer Tagespflege.

INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

- Pflegesatzberechnung
- Auslastung
- Personalschlüssel
- Marketing

Ökonomische Qualifikationen Tagespflege erfolgreich führen und leiten – Existenzgründung vorbereiten

TERMIN MAGDEBURG

07.11.2022
08:00 – 15:00 Uhr

ZIELGRUPPE

Inhaber / Pflegedienstleiter ambulanter Pflegedienste,
Betreiber sonstiger Einrichtungen im Leistungsbereich
des SGB XI

ABSCHLUSS

Teilnahmebescheinigung

KOSTEN

139,00 €
inklusive Verpflegung



- Magdeburg
- Halle
- Bildungsurlaub
- Förderung
- mehrwertsteuerbefreit



- Magdeburg
- Halle
- Bildungsurlaub
- Förderung
- mehrwertsteuerbefreit

Ökonomische Qualifikationen Marketing – Aus Pflege eine Marke machen

TERMIN MAGDEBURG

08.04.2022

08:00 – 15:00 Uhr

ZIELGRUPPE

Führungskräfte und Personalverantwortliche

ABSCHLUSS

Teilnahmebescheinigung

KOSTEN

139,00 €

inklusive Verpflegung

Aus der Pflege eine Marke machen – ist das wirklich unsere Aufgabe? Markenbildung ist etwas für die ganz Großen? Porsche, Hilton, Ferrero – wie sollen kleine Pflegeeinrichtungen hier anknüpfen?

Unsere Dozentin bespricht mit Ihnen, was Sie tatsächlich tun können und warum Markenbildung in der Zukunft das Zugpferd sein wird, um Mitarbeiter zu binden.

INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

- Wie funktioniert Markenbildung?
- Was haben andere Unternehmen gemacht, um regionale Berühmtheit zu erlangen?
- Vorteile und Nutzen einer Markenbildung
- Was sagen unsere Mitarbeiter über uns?
Wie wollen wir von außen wahrgenommen werden?
- Kosten und praktische Umsetzungsmöglichkeiten
- interne Kommunikation, Arbeitszeitmodelle, Zusatznutzen für Mitarbeiter, einheitliches Erscheinungsbild, Wirkung nach außen, Präsentation in der Region
- Ideen-Workshop für die effektive Umsetzung

Aromaberatung in der Pflege ist eine der effektivsten Methoden zur Gesundheitsförderung und Werbung. Wo es gut riecht, fühlt man sich auch wohl. In zahlreichen Befragungen zum Geruch im Pflegeheim, gaben die Mitarbeiter an, es würde „ganz ok“ riechen.

Warum aber riecht es nicht sehr angenehm oder wie im Hotel? Wie wäre es mit einem eigenen Hausduft?

In diesem Seminar erfahren Sie, warum Zitrusduft nach Sauberkeit duftet und welche Öle den Kampf gegen unangenehme Gerüche gewinnen. Stellen Sie Ihren eigenen Autobedufter her und nutzen Sie diesen als Marketinginstrument.

INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

- Was bewirken Düfte in unserem Gehirn?
- Einsatzmöglichkeiten von Düften
- Auswirkung auf das Wohlbefinden und die Leistungsfähigkeit

Ökonomische Qualifikationen Marketing – Aromaberatung „Der Duft geht durch die Luft“

TERMIN MAGDEBURG

14.10.2022

08:00 – 15:00 Uhr

ZIELGRUPPE

Führungskräfte und Personalverantwortliche

ABSCHLUSS

Teilnahmebescheinigung

KOSTEN

139,00 €

inklusive Verpflegung



- Magdeburg
- Halle
- Bildungsurlaub
- Förderung
- mehrwertsteuerbefreit



- Magdeburg
- Halle
- Bildungsurlaub
- Förderung
- mehrwertsteuerbefreit

Strukturelle Qualifikationen Arbeitsrecht in der Pflege

TERMIN MAGDEBURG

07.04.2022

08:00 – 12:15 Uhr

TERMIN HALLE

27.06.2022

09:00 – 16:00 Uhr

ZIELGRUPPE

Führungskräfte und Personalverantwortliche
aus Pflegeunternehmen

ABSCHLUSS

Teilnahmebescheinigung

KOSTEN

89,00 €

Das Seminar gibt Einblick in die Grundlagen und die aktuelle Rechtsprechung des Arbeitsrechts für Führungskräfte.

Ob Kündigung oder Recht auf Urlaub – das Arbeitsrecht wird zur Herausforderung, insbesondere weil in Zeiten des Fachkräftemangels mehr Fingerspitzengefühl denn je gefragt ist. Unser Rechtsanwalt gibt Einblick in die neusten Fragen der Urlaubsrechtssprechung des europäischen Gerichtshofs sowie in die Grundlagen der Kündigungsmöglichkeiten bei mangelndem Fachpersonal.

Des Weiteren zeigt der Referent aus rechtlicher Sicht die Möglichkeiten der Dienstplangestaltung auf.

INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

- Ausgestaltung von Arbeitsverträgen (Aufgabenbereich, Befristung, Arbeitszeit und Mehrarbeit, Urlaubsanspruch, Kündigungsmodalitäten etc.)
- Datenschutz nach EU-DSGVO und BDSG
- Fortbildungsvereinbarungen für Qualifizierungen
- arbeitsrechtliche Sanktionen (Ermahnung, Abmahnung, Kündigung)
- Übersicht aktueller Rechtsprechung der Arbeitsgerichte

In unserem Intensivseminar erhalten verantwortliche Pflegefachkräfte einen Überblick über die Erstellung korrekter Dienstpläne. Die Ausgestaltung ist eine komplexe Angelegenheit, worauf unser Dozent hilfreiche rechtliche Tipps sowie Ideen moderner Arbeitszeitmodelle geben kann.

INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

- Definition Arbeitszeit, Ruhezeit und Ruhepausen
- Nachtdienst, Sonn- und Feiertagsarbeit
- Jugendschutz
- Urlaubsanspruch
- Arbeitsunfähigkeit / Arbeitsunfähigkeit im Urlaub
- MDK-Anforderungen an den Dienstplan
- Dienstplanerstellung

Strukturelle Qualifikationen Dienstplangestaltung nach dem Arbeitszeitgesetz und dem Arbeitsrecht (intensiv)

TERMIN MAGDEBURG

06.09.2022

08:00 – 12:15 Uhr

TERMIN HALLE

09.09.2022

09:00 – 13:15 Uhr

ZIELGRUPPE

Führungskräfte und Personalverantwortliche
aus Pflegeunternehmen

ABSCHLUSS

Teilnahmebescheinigung

KOSTEN

89,00 €



- Magdeburg
- Halle
- Bildungsurlaub
- Förderung
- mehrwertsteuerbefreit
- passend dazu:
„Interkulturelle Kompetenz in der Pflege“
– Broschüre 4



- Magdeburg
- Halle
- Bildungsurlaub
- Förderung
- mehrwertsteuerbefreit
- passend dazu:
„SIS Implementierung“ – Broschüre 3
„Pflegeplanung“ – Broschüre 3

Strukturelle Qualifikationen Zukunftswerkstatt in der Pflege

„Qualitäts-
management
mal anders!“

TERMINE

Nur als Inhouse-Seminar buchbar, um individuell mit einem Bereich/einer Abteilung Veränderungen in Ihrem Unternehmen zu schaffen.

ZIELGRUPPE

Mitarbeiter und Führungskräfte aus Pflegeeinrichtungen

ABSCHLUSS

Teilnahmebescheinigung

KOSTEN

ab 800,00 € zzgl. MwSt.

Die Zukunftswerkstatt ist eine von Robert Jungk entwickelte Methode, in der alle Akteure Experten sind. Unter der Beteiligung und aktiven Mitgestaltung aller Teilnehmer werden in einer Zukunftswerkstatt kreative Ideen entwickelt und Probleme gelöst. Zu einer konkreten Fragestellung, einem spezifischen Problem oder einer Planungsaufgabe entwickeln die Teilnehmer auf Basis ihres Wissens, ihrer Vorstellungen und Ideen selbstständig und gemeinsam Visionen und Ziele, planen Projekte und Vorhaben und setzen diese anschließend aktiv um. Begleitet wird der Prozess von erfahrenen Moderatorinnen, welche Anstöße geben und die Teilnehmer zur kreativen Entfaltung aktivieren. Zudem kümmern sie sich um die Sicherung und Visualisierung der Ergebnisse. Eine offene, wertschätzende und gleichberechtigte Haltung der Moderatorinnen sind dabei selbstverständlich. Weiterhin ist die Evaluation der erarbeiteten Projekte bzw. Ziele ein wesentlicher Bestandteil des Inhouseseminars.

Der Prozess des Selber-Erarbeitens bewirkt bei den Akteuren eine ganz andere Identifikation mit den Inhalten und ihrer späteren Umsetzung in die Praxis. Damit fördert die Methode Akzeptanz und Motivationen bei Veränderungen.

INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

Nach einer Einführung in die Methode der Zukunftswerkstatt, einer Vorstellungsrunde, einer Erwartungsabfrage und der Klärung der Spielregeln lässt sich die Zukunftswerkstatt im Wesentlichen in drei Phasen gliedern:

Kritikphase: In der Gruppe wird Kritik zum Problemgegenstand so vielfältig wie möglich vorgebracht und in Stichworten notiert. Die Sammlung von Kritiken wird zu Themenkreisen zusammengefasst. Am Ende der Kritikphase sind alle problematischen Inhalte sichtbar und zeigen ein umfassendes Bild des Problemzustandes.

Phantasiephase: Im Mittelpunkt dieser Phase stehen die Wünsche, Träume und Visionen der Beteiligten. Zu den Ergebnissen der ersten Phase werden Lösungen, Vorschläge und Ideen zum Beispiel in Form eines Brainstormings skizziert.

Verwirklichungsphase: Die Lösungsvorschläge werden kritisch geprüft, Möglichkeiten zur Umsetzung abgeschätzt und mit Vorschlägen für eine Realisation ergänzt.



✓ Inhouse-Seminar bei Ihnen vor Ort.

○ mehrwertsteuerbefreit

Soziale Qualifikationen Neu als Führungskraft

TERMINE MAGDEBURG

02.05.2022 – 03.05.2022
jeweils 08:00 – 15:00 Uhr

TERMINE HALLE

10.10.2022 – 11.10.2022
jeweils 09:00 – 16:00 Uhr

ZIELGRUPPE

angehende Führungskräfte im Gesundheitswesen

ABSCHLUSS

Teilnahmebescheinigung

KOSTEN

259,00 €
inklusive Verpflegung

Manche rutschen einfach in die Rolle hinein, andere wählen bewusst den Aufstieg zur Führungskraft. Aber was ändert sich denn jetzt eigentlich?

In diesem zweitägigen Seminar werden methodische und fachliche Grundlagen vermittelt. Doch der eigentliche Fokus liegt auf der praktischen Anwendung. Anhand von Fallbeispielen, dem bewussten Erfahrungsaustausch und offenen Diskussionsrunden sollen Sie Ihren eigenen Führungsweg finden.

INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

- Menschliche Werte achten – erfolgreich führen!
- Führungskraft – Chancen, Erwartungen, Probleme
- Ziele formulieren – was bringe ich mit, was brauche ich noch?
- Wie bleibe ich ruhig, besonnen und handle trotzdem effektiv?
- Wie schaffe ich den Spagat zwischen Gewinnorientierung und ethischen Werten?
- Wie kommuniziere ich am besten mit Mitarbeitern, aber auch mit meinen Vorgesetzten?
- Führungstechniken und -instrumente kennen und individuell anwenden
- Delegieren nach individuellen Fähig- und Fertigkeiten
- Vorstellung von vier Persönlichkeitstypen – auf Mitarbeiter- und Leitungsebene

Gehen Sie eher auf Konflikte ein oder gehen Sie diesen lieber aus dem Weg? Das Seminar soll Sie in der Gesprächsführung stärken. Entweder, wie Sie die Spannung zwischen Ihnen und Ihrem Gegenüber herausnehmen oder wie Sie unangenehme Dinge ansprechen könnten. Es werden sowohl Konfliktlösungen zwischen Führungskraft und Mitarbeiter bzw. Führungskraft und Bewohnern/Angehörigen erarbeitet als auch Mediationstechniken zur Schlichtung aufgezeigt. Auch hier wird der Erfahrungsaustausch gefördert.

INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

- Ursache und Auslöser von Konflikten
- Strategien bei Konflikten und Beschwerden
- Prävention und Kommunikation
- Mobbing erkennen und gegensteuern
- Führungsfehler vermeiden, Schwierigkeiten meistern

Soziale Qualifikationen Konfliktmanagement und Beschwerden

TERMIN MAGDEBURG

15.11.2022
08:00 – 15:00 Uhr

TERMIN HALLE

05.05.2022
09:00 – 16:00 Uhr

ZIELGRUPPE

Führungskräfte und Personalverantwortliche

ABSCHLUSS

Teilnahmebescheinigung

KOSTEN

139,00 €
inklusive Verpflegung



- Magdeburg
- Halle
- Bildungsurlaub
- Förderung
- mehrwertsteuerbefreit
- passend dazu:
„Stressmanagement und
Burnout-Prophylaxe“ – Broschüre 4



- Magdeburg
- Halle
- Bildungsurlaub
- Förderung
- mehrwertsteuerbefreit
- passend dazu:
„Aggression, Gewalt & Mobbing
in der Pflege“ – Broschüre 4

Soziale Qualifikationen Mitarbeiterbindung und Teamentwicklung

TERMIN MAGDEBURG

11.07.2022

08:00 – 15:00 Uhr

TERMIN HALLE

06.09.2022

09:00 – 16:00 Uhr

ZIELGRUPPE

Führungskräfte und Personalverantwortliche

ABSCHLUSS

Teilnahmebescheinigung

KOSTEN

139,00 €

inklusive Verpflegung

Ein Team sollte gleichberechtigt geführt werden. Dazu muss man es jedoch kennen – jeden einzelnen Kollegen. Die Herausforderung ist dabei, die unterschiedlichen Generationen und Arbeitseinstellungen in Einklang zu bringen und die einzelnen Stärken zu fördern.

In diesem Seminar lernen Sie nicht nur andere, sondern vor allem sich selbst besser kennen.

INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

- unterschiedliche Generationen bedeuten unterschiedliche Arbeitseinstellungen
- individuelle Mitarbeiterentwicklung
- Wann ist ein Team ein Team? – Auswirkungen auf die Bewohner/ Klienten
- Einfluss des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- die Führungskraft als Coach
- Problemlösungsstrategien, moderne Perspektiven und Impulse setzen

Diese viel zitierten Softskills gewinnen in Zeiten des Mitarbeitermangels an enormer Bedeutung. Motivation ist ein Thema, das besonders im Leistungssport unter extremen Bedingungen beleuchtet wird.

Aus diesen Erfahrungen können alle Berufszweige profitieren.

Ebenso verhält es sich mit Wertschätzung. Auch hier ist es keine neue Managementmethode, die erlernt werden müsste, sondern eine bewusste Fokussierung auf die Dinge, die gut laufen.

„Nicht gemeckert ist Lob genug“ funktioniert bei der Suche nach echten Talenten nicht mehr. Hier müssen andere Arbeitsmethoden zum Einsatz kommen.

Im Seminar erfahren Sie die wirkungsvollen Effekte der Wertschätzung und des zielführenden Feedbacks.

INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

- Was ist Motivation?
- Warum wirkt das Gießkannen-Prinzip nicht?
- Welchen Einfluss hat Wertschätzung auf die Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter?
- Wie kann die Leistungsbereitschaft durch Wertschätzung positiv beeinflusst werden?
- Welche Regeln gibt es für kritisches Feedback?
- Wann ist Feedback wirkungsvoll und wann sind Mitarbeiter nicht beleidigt?

Soziale Qualifikationen Motivation, Wertschätzung und Feedback – Umgang mit Demotivation und Kritik innerhalb des Teams

TERMIN MAGDEBURG

07.09.2022

08:00 – 15:00 Uhr

TERMIN HALLE

05.07.2022

09:00 – 16:00 Uhr

ZIELGRUPPE

Führungskräfte und Personalverantwortliche

ABSCHLUSS

Teilnahmebescheinigung

KOSTEN

139,00 €

inklusive Verpflegung



- Magdeburg
- Halle
- Bildungsurlaub
- Förderung
- mehrwertsteuerbefreit
- passend dazu:
 - „Interkulturelle Kompetenzen in der Pflege“ – Broschüre 4
 - „Humor in der Pflege“ – Broschüre 4



- Magdeburg
- Halle
- Bildungsurlaub
- Förderung
- mehrwertsteuerbefreit

Soziale Qualifikationen Ziele-Workshop – Ziele richtig fokussieren (mit Bogenschießen)

TERMIN MAGDEBURG

09.05.2022

09:00 – 15:00 Uhr

ZIELGRUPPE

Führungskräfte und Personalverantwortliche

ABSCHLUSS

Teilnahmebescheinigung

KOSTEN

139,00 €

inklusive Verpflegung

In diesem Tagesseminar wird zunächst der Umgang mit Pfeil und Bogen vermittelt, so dass ein Treffer in der Scheibenmitte kein Zufall mehr ist.

Dabei werden die individuellen Stärken und Persönlichkeitsmerkmale der Teilnehmer erfahrbar gemacht und in den Fokus gerückt. Dieses Seminar erfordert die Bereitschaft zur Selbsterfahrung und Selbstreflexion. Die hier gemachten Erfahrungen können dann in den beruflichen Alltag adaptiert werden.

INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

- Identifikation mit dem Ziel
- Risikobewertung
- Selbstsicherheit & Innere Haltung
- Führen & Folgen
- Mut und Zuversicht vs. Zweifel und Unentschlossenheit
- Umgang mit Misserfolg

Sie haben das Gefühl, eine unsichtbare Macht steht Ihnen entgegen? Weisungen, die Sie erteilen werden nur zögernd ausgeführt? Ihre Pläne und Ziele werden von Mitarbeitern absichtlich falsch interpretiert? Es kommt immer wieder zu unerklärlichen Verzögerungen bei der Ausführung von Aufgaben?

Dann gibt es in Ihrer Organisation verdeckte Machtstrukturen!

In jeder Organisation müssen Ziele definiert und verfolgt werden. Zur Umsetzung dieser Ziele ist eine gute Führung erforderlich, die von Mitarbeitern respektiert und akzeptiert werden sollte.

In Organisationen bilden sich jedoch oft verdeckte Strukturen, die eigene Ziele entwickeln und versuchen Machtpositionen zu erlangen.

Dieses Tagesseminar gibt Aufschluss über verdeckte Machtstrukturen und wie Sie diese erkennen, verändern und für sich nutzen können.

INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

- verdeckte Machtstrukturen anhand ihrer Merkmale erkennen
- Wieso können sich bei mir verdeckte Machtstrukturen entwickeln?
- Woran erkenne ich sie und wie kann ich sie für mich nutzen?
- Erfahrungsaustausch

Soziale Qualifikationen Verdeckte Machtstrukturen erkennen und nutzen

TERMIN MAGDEBURG

12.07.2022

08:00 – 15:00 Uhr

ZIELGRUPPE

Führungskräfte und Personalverantwortliche

ABSCHLUSS

Teilnahmebescheinigung

KOSTEN

139,00 €

inklusive Verpflegung

i Der Kurs findet im Süden von Magdeburg unter freiem Himmel statt. Bei schlechtem Wetter besteht die Möglichkeit den Kurs indoor zu absolvieren.

- i**
- | | |
|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> Magdeburg | <input type="checkbox"/> Halle |
| <input type="checkbox"/> Bildungsurlaub | <input type="checkbox"/> Förderung |
| <input checked="" type="checkbox"/> Einzelcoaching | <input checked="" type="checkbox"/> Teamevent |
| <input checked="" type="checkbox"/> mehrwertsteuerbefreit | |

- i**
- | | |
|--|------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> Magdeburg | <input type="checkbox"/> Halle |
| <input type="checkbox"/> Bildungsurlaub | <input type="checkbox"/> Förderung |
| <input checked="" type="checkbox"/> mehrwertsteuerbefreit | |
| <input checked="" type="checkbox"/> passend dazu:
„Hören, Verstehen, Anwenden“
– Broschüre 4 | |

Soziale Qualifikationen Gesunde Führung

TERMIN MAGDEBURG

16.06.2022

08:00 – 15:00 Uhr

ZIELGRUPPE

Führungskräfte und Personalverantwortliche

ABSCHLUSS

Teilnahmebescheinigung

KOSTEN

139,00 €

inklusive Verpflegung

Gesunde Führung wird mittlerweile von jeder Führungskraft erwartet. Doch was genau ist damit gemeint? Welche Führungsmethoden beeinflussen die Gesundheit der Mitarbeiter? Welche dieser Methoden nutzen Sie bereits und welche Ressourcen können noch aktiviert werden?

Sind die Mitarbeiter nicht auch selbst für ihre Gesundheit verantwortlich? Und wer kümmert sich eigentlich um die Führungskraft? Diese und viele weitere Fragen werden Sie gemeinsam in einer Diskussion und mit entsprechenden Impulsreferaten erarbeiten.

INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

- Wann ist Führung gesund? – Methoden zur Umsetzung in den Alltag
- Stressprävention und Resilienz
- Gesundheitsförderung für Führungskräfte – ein Selbstfürsorge-Konzept

Mitarbeitergespräche stehen mindestens einmal im Jahr an und werden meistens vom direkten Vorgesetzten geführt. Oft haben weder Vorgesetzte noch Mitarbeiter Spaß daran, denn sie können anstrengend und unangenehm sein und bedürfen gute Vorbereitung.

Kennen Sie schwierige Gespräche? Stellen Ihre Mitarbeiter plötzlich andere Anforderungen als früher? Wie reagieren Sie? Wie führen Sie schwierige Gespräche ohne dabei aus der Haut zu fahren? Wie führen Sie gute Mitarbeitergespräche?

In diesem Seminar erfahren Sie, warum Sie Mitarbeitergespräche nicht nur als Last und Verpflichtung betrachten sollten, sondern als Chance für Weiterentwicklung.

INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

- Arbeitertypen
- Gesprächstechniken
- Konfliktspirale
- Was macht gute Mitarbeitergespräche aus?
- Nett sein aus Angst vor dem gelben Schein?
- die richtige Mischung aus Konsequenz und Verständnis
- gute Vorbereitung und Zielsetzung als Faktoren für ein gelungenes Mitarbeitergespräch

Soziale Qualifikationen Mitarbeitergespräche richtig führen

TERMIN MAGDEBURG

28.04.2022

08:00 – 15:00 Uhr

ZIELGRUPPE

Führungskräfte und Personalverantwortliche

ABSCHLUSS

Teilnahmebescheinigung

KOSTEN

139,00 €

inklusive Verpflegung



- Magdeburg Halle
- Bildungsurlaub Förderung
- mehrwertsteuerbefreit
- passend dazu:

„Sozialkompetenztrainings“ – Broschüre 4



- Magdeburg Halle
- Bildungsurlaub Förderung
- mehrwertsteuerbefreit

Soziale Qualifikationen Pferde-Charisma-Training

TERMIN MAGDEBURG

15.06.2022

09:00 – 15:00 Uhr

ZIELGRUPPE

Führungskräfte und Personalverantwortliche

ABSCHLUSS

Teilnahmebescheinigung

KOSTEN

500,00 €

inklusive Verpflegung

Spezialpreis
für die Strehlow
Wissenswelten!
-50 % vom
Originalpreis.

Im pferdegestützten Coaching nutzen wir – anders als im klassischen Persönlichkeitstraining – das Naturell der Pferde. Unser Ziel ist es, Führungskräfte weiterzuentwickeln und diese auf ein neues Level der Performancebereitschaft zu bringen.

Wir nutzen die Sozialkompetenz und die Sensibilität der Pferde, um das Gespür beim Menschen für sich und in Bezug auf andere zu verfeinern. Pferde sind Fluchttiere und geben dem Menschen durch ihre Eigenschaften ein direktes Feedback.

INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

- Umgang mit sich selbst und mit anderen
- Führung und Zusammenarbeit im Team
- Flexibilität im Denk-, Gefühls- und Verhaltensmuster
- Leistungsoptimierung des eigenen Stresslevels durch Verlassen der Komfortzone
- Souveränität in Wirkung durch Techniken zur Stresslevelreduzierung
- Steigerung der Entscheidungsfreude
- mentale Stabilität durch Reflexion der eigenen Stärken und Schwächen
- Effektivität im Zeitmanagement und bei Zielsetzungen

Für das Betriebliche Gesundheitsmanagement gibt es zahlreiche Umsetzungsmöglichkeiten. In der Pflege sind diese Strategien jedoch stets sehr individuell zu betrachten. Die besonderen Rahmenbedingungen erfordern gut durchdachte Konzepte und individuelle Ideen.

In diesem Workshop werden Theorie und Praxis miteinander verbunden. Neben den theoretischen Konzepten, die Ihnen vorgestellt werden, soll es auch darum gehen, eigene Ideen zu entwickeln und sich untereinander auszutauschen.

INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

- Kassenerstattung
- Vorstellung des BGM-Prozesses
- Möglichkeiten zur Umsetzung
- Ideenworkshop
- Best Practice Beispiele

Soziale Qualifikationen Betriebliches Gesundheitsmanagement – Ansätze und Vorschläge für die Pflege

TERMIN MAGDEBURG

07.07.2022

08:00 – 15:00 Uhr

ZIELGRUPPE

Führungskräfte und Personalverantwortliche

ABSCHLUSS

Teilnahmebescheinigung

KOSTEN

139,00 €

inklusive Verpflegung



- Magdeburg
- Halle
- Bildungsurlaub
- Förderung
- Einzelcoaching
- Teamevent
- mehrwertsteuerbefreit



- Magdeburg
- Halle
- Bildungsurlaub
- Förderung
- mehrwertsteuerbefreit
- passend dazu:
Seminare im Rahmen des BGM
– Broschüre 4

→ RAUM FÜR IDEEN – SEMINARRÄUME MIETEN

Sie können unsere Seminarräume auch für Besprechungen, Coachings oder eigene Seminare mieten. Dafür können Sie unser komplettes Interior nutzen, um neue Ideen zu schmieden, einen freien Kopf zu bekommen oder in anderer Umgebung zu lernen.

Dabei helfen wir Ihnen natürlich beim Wohlfühlen!

UNSERE SEMINARRÄUME

- fünf helle, lichtdurchflutete Seminarräume und ein Pausenraum
- ausgestattet mit Beamern, Flipcharts und Whiteboards
- ein Pflegebett und Materialien für praktische Übungen
- Platz für maximal 16 Teilnehmer
- gemütliche Atmosphäre mit viel Grün und Liebe zum Detail

UNSER + FÜR SIE

- Kaffee und Tee ohne Limit
- persönliche Betreuung den ganzen Tag
- Hilfestellung und Unterstützung bei allen Fragen
- schnelle Reaktion per E-Mail oder Social Media
- Rückrufgarantie

Gern erstellen wir Ihnen ein Angebot, auch für die Raumnutzung über mehrere Tage.

Ausführliche Informationen [finden Sie auf unserer Website!](#)





Einfach mehr wissen.
www.strehlow-wissenswelten.de